

Det er ikke kønt at se på

Krisen og dens konsekvenser for kredsens medlemmer var omdrejningspunktet i Laila Bustedts beretning på Kreds Øst's generalforsamling, der i år blev holdt på Radisson Blu Scandinavia Hotel i København.

"Det er som om, den ikke vil have nogen ende den krise", sagde kredsens formand, og hun ridsede op, hvor hårdt sektoren var ramt. Antallet af banker er faldet drastisk, antallet af filialer er faldet, men vigtigst fra formandens synsvinkel var tabet af rigtig mange job.

Siden krisen startede har knap 10.000 medarbejdere i Finanssektoren oplevet at blive afskediget. 6.200 har måttet forlade pengeinstitutterne. Pension og forsikring har afskediget ca. 2.700 medarbejdere, imens der er afskediget ca. 450 medarbejdere indenfor IT og realkreditsektoren.

"Medarbejderne er hårdt ramt. Arbejdsmiljøet og trivslen er hårdt ramt. Hvem er det der har betalt prisen? Det er os kære medlemmer", sagde Laila Busted.

Og det har ingen forskel gjort, at medarbejderne har vist løntilbageholdenhed og ansvarlighed.

"Det er ikke kønt at se på," blev et omkvæd, Laila Busted brugte flere gange. Det var da hun konstaterede, at selv virksomheder med store overskud fyrede medarbejdere, at ledelserne bevilligede sig selv store lønforhøjelser, og at medarbejderne skulle stå på mål for ledelsernes fejltagelser.

Det sidste bragte hende til at slå et slag for flere kvinder i ledelserne som et tiltag, der kun kan forhøje kompetencerne, øge mangfoldigheden og fremme fornyelse og innovation. At den nye lov om flere kvinder i ledelsen, der blev indført den 1. april, for alvor skulle rykke på noget, troede Laila Busted dog ikke. Dertil bygger den for meget på frivillighed.

"Det er ikke fair, det er ikke social ansvarlighed, og det er ikke noget der bidrager til at få Danmark ud af krisen", var den anden konstatering, Laila Busted gentog et par gange.

Det førte hende også til at foreslå, at tonen blev skærpet til næste overenskomstforhandlinger.

"Vi vil ikke mere blive ved med at påtage os hele ansvarligheden og betale hele prisen for krisen. Ledelserne kan godt ruste sig til OK2014 – for nok er nok".

Glade høns lægger flest æg

Under den overskrift og et dejligt billede af sunde høns i grønt græs fortalte kredsens næstformand, Pia Stæhr, om kredsens fokus på trivsel og arbejdsmiljø.

Det skorter på begge dele i sektoren for tiden.

"Frygten for at blive fyret er stigende. Arbejdspres og overarbejde sætter trivslen under pres og øger stressniveauet. Vi skal have ledelserne til at forstå, at deres allerstørste aktiv er os. Vi medarbejdere kan udvikles, men det kræver tryk, trivsel og uddannelse", sagde Pia Stæhr. Og hun gjorde opmærksom på,

at nyere forskning viser, at høj tillid, en høj grad af retfærdighed og et godt samarbejde ikke alene fører til bedre trivsel, men også til højere produktivitet.

Det kræver også, at medarbejderne selv er i stand til at sige fra og sige til. Derfor har både kredsen og Finansforbundet fokus på livslang læring, kompetenceudvikling og selvledelse.

”Det giver en forandringsrobusthed, som det kræver at kunne begå sig i det moderne arbejdsliv”, sagde Pia Stæhr. Derfor har kredsen også valgt at gøre begrebet selvledelse til den røde tråd i kredsens arrangementer i år.

Amatørernes tid er slut

Selvledelse fortalte næstformand Kirsten Lillemor Madsen mere om i sin del af beretningen.

Med evne til selvledelse bliver man stærkere og bedre rustet, og selvledelse er forudsætningen for at kunne håndtere det grænseløse arbejde uden at blive kørt over.

”Så kom til årets medlemsmøder som handler om selvledelse”, opfordrede Kirsten Lillemor Madsen.

Men det er stadig centralt at have kompetencerne i orden.

”For tiden er det sådan, at de, der ingen uddannelse har, altså én med papir på, i højere og højere grad bliver valgt fra. Så tag enhver uddannelse I kan få og begynd meget gerne at læse på universitetet eller andre højere læreranstalter. Hvis I kan, så gør det. I fremtiden er det de veluddannede, der får job”, understregede Kirsten Lillemor Madsen.

Kirsten Lillemor Madsen slog et slag for den danske model, som er under pres fra flere fronter, blandt andet fra arbejdsgivere, som for tiden er mere indstillet på diktater end på forhandlinger. Derfor opfordrede også hun alle til at forberede sig godt til de kommende overenskomstforhandlinger, der i Kreds Øst blandt andet drøftes på en miniaftalekonference i juni.

Kirsten Lillemor Madsen, Mette Dahl Christensen, Pia Beck Stæhr og Susan Broager var på genvalg til bestyrelsen i Kreds Øst, og de blev alle genvalgt.