

I formandsskiftets tegn

Der var afløsning på formandsposten, men vurderingen er den samme: den finansielle sektor er blevet en hård arbejdsplads.

Generalforsamlingen i Kreds Øst fredag den 4. april i København stod i formandsskiftets tegn. Laila Busted, BRF, der har været formand for kredsen i otte år takkede af, og Pia Beck Stæhr, kredsens tidligere næstformand, blev valgt til ny formand uden modkandidater.

Det var en bevæget formand, der tog afsked. Ikke med sin gode vilje, fornemmede man, men tvunget af omstændighederne, som man siger. Nemlig fusionen mellem Jyske Bank og BRF, der betyder, at Laila Busted fremover skal lægge sit faglige engagement i Jyske Bank Kreds.

Generelt har Kreds Øst været voldsomt ramt af virksomhedslukninger, fusioner og opkøb. Så det er en dynamisk kreds, der har været meget tæt på konsolideringerne i finanskrisens efterdønninger. Og det prægede da også formandens beretning.

Ikke bare de mange forandringer, men også den ændrede kultur og nye værdier i sektoren satte Laila Busted til debat.

”Meget vil fortsat ske i kredsens virksomheder. Vi oplever en sektor, der er gået fra at være et sikkert sted at være ansat, hvor de ansatte nærmest var en stor familie, ansat på tjenestemandslignende vilkår. Til i dag hvor de fleste virksomheder har omdannet sig til aktieselskaber, der jagter egenkapitalforrentninger på 15 pct. Og det i et marked med 1-2 pct. i rente – altså mere end syv gang markedsrenten.

Det vil jeg gerne advare imod. Denne evige jagt på overskud, det var den, der i sidste omgang var med til at skabe finanskrisen”, mindede Laila Busted om.

Den afgangende formand holdt sin beretning kort, da den mundtlige beretning mest skal se fremad, og det var jo ikke længere så relevant. Dog nåede Laila Busted også at påpege det absurde i, at jagten på overskud giver stressede medarbejdere, hvis de er så heldige at beholde jobbet, mens andre bliver endnu hårdere ramt, hvis de mister deres arbejde.

Der blev også tid til at komme ind på årets hårde overenskomstforhandlinger, hvor Finansforbundet måtte udsende to konfliktvarsler, inden der kom hul på forhandlingerne med arbejdsgiverne.

Men så var det tid til at sige farvel.

”Jeg er rigtig ked af, at jeg skal forlade formandsposten. Det har været et fantastisk spændende arbejde. Men heldigvis står der en kandidat klar til at overtage formandsposten. En dygtig og kompetent ny formand for Kreds Øst.

Og så tog Pia Beck Stæhr over.

Ja. Det er en turbulent, uforudsigelig og absolut ikke kedelig tid, vi er i”, sagde den kommende formand.

Pia Beck Stæhr har hidtil især lagt sit faglige engagement i ansvarsområdet Arbejdsliv og karriere. Og det var med udgangspunkt i det arbejde, hun konstaterede, at utrygheden i sektoren er stor.

"Mange er usikre på deres ansættelse. Det er jo nærmest dagligt, vi læser om fyringer i den ene eller anden virksomhed i sektoren. Overskuddene er store, men alligevel skal der ske nedskæringer. Det skaber uro!", sagde Pia Beck Stæhr.

Og det bragte den kommende formand ind på kredsens fremtidige arbejde:

"Jeg ser, at Finansforbundets og Kreds Øst's udfordring er at være med til at løfte arbejdsglæden og forsøge at få vores virksomheder til at forstå, at det at have glade, trygge medarbejdere er en gevinst for alle. Det kan mærkes både internt på trivslen og eksternt på serviceniveauet med større kundetilfredshed og dermed også positivt på økonomien. Men vi har også en udfordring med at gøre medlemmernes CV'er bredere, så I stadig er attraktive på arbejdsmarkedet og sværere at undvære for jeres virksomheder".

"Min vision for et kommende Kreds Øst er at fortsætte i det spor, vi er i. Være der for medlemmerne og sørge for at være lydhøre for, hvor vi som kreds kan støtte, vejlede og inspirere. Og også for tillidsmændene være "på beatet" med relevante tiltag", sagde Pia Beck Stæhr.

Kredsens anden næstformand, Kirsten Lillemor Madsen, kom i sin del af beretningen blandt andet ind på Uddannelsespuljen som den mest markante nyskabelse i den netop indgåede overenskomst.

Tre gange 21 mio. kroner er sat af til puljen, der skal øge kompetencerne blandt de ansatte.

"Mit råd er: Brug den, hvor det er muligt. Det er nu, I skal have noget uddannelse. Ellers kan I ikke klare jer i denne sektor", sagde Kirsten Lillemor Madsen.

Uddannelsespuljen imødeset med spænding

Giv os uddannelse, så vi kan flytte os. Der er mange forventninger til de 63 mio. kr., der er afsat i overenskomsten til uddannelsespuljen over de næste tre år.

Det var netop uddannelsespuljen, der kom til at fylde meget i den efterfølgende debat. Blækket på overenskomsten var knapt tørt, og den har endnu ikke været til urafstemning blandt medlemmerne. Derfor er detaljerne for uddannelsespuljen ikke lagt fast.

"Hvad har man tænkt sig, at pengene skal bruges til?", blev der spurgt.

Og en anden supplerede: "Jeg kunne godt tænke mig, at bruge pengene til noget, der ligger lidt uden for mit nuværende job".

Der skal nedsættes en bestyrelse til at udstikke retningslinjerne for puljen, som er sammensat af repræsentanter fra FA og Finansforbundet. Finansforbundet har formandskabet, og det er Finansforbundet, der administrerer puljen.

"Vi har ikke taget fat på at udstikke retningslinjer endnu", sagde næstformand Michael Budolfson.

"Men jeg kan garantere for, at det ikke bliver kurser i kategorien. "Klap din hest" eller "Mal med en pølse". Det skal være kurser, der styrker medlemmernes faglige kompetence. Vores mål er, at det skal være

medlemmerne, der vælger deres arbejdsgiver og ikke omvendt. Vi vil hæve barren: Folk skal blive dygtigere til et andet job, end det de har nu”.

Et andet varmt emne var den manglende registrering af overtid.

”Vi er under pres. Der er social dumping. Man lægger lige de 42-43 timer i stedet for de 37 i håbet om, at det ikke er én selv, der bliver fyret. Der bliver ydet rigtigt meget gratis arbejde”, sagde én.

”Prikkerunderne spøger, vi er bange for at registrere overarbejde”, sagde en anden.

”Det er et megaproblem at få folk til at registrere og få penge for den tid, de lægger. Folk er bange for, at ledelsen skal mene, at de ikke er kompetente. Det er jo tosset. Det er det samme som at gå ned i løn for at forhindre fyring. Det virker ikke. Skal der fyres bliver der fyret. Uanset”, sagde Kirsten Lillemor Madsen.

Laila Busted mente dog, at timebanken havde haft en positiv indflydelse på registreringen, men også hun var klar over, at meget gik under radaren.

Og så var der middag med underholdning.

Og for resten: den noget udskældte banko, slog Pia Beck Stæhr fast, den har trods alt flere fans end fjender. Den fortsætter!

Pia Beck Stæhr blev valgt som formand for Kreds Øst

Ann Baldus-Kunze, BEC, og Kenneth Samuelson, BankNordik, genopstillede, og blev begge genvalgt til bestyrelsen.

Kim Frederiksen, IBM, Lauritz Ehlers, Handelsbanken, og Niels Ellegaard, Sparekassen Fyn blev valgt ind i bestyrelsen.