

# REFERAT



Finansforbundet Kreds Øst generalforsamling afholdt  
virtuelt den 27. marts 2020 kl.17.00

3. april 2020  
skl  
201903538

## Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Beretning fra bestyrelsen om kredsens virksomhed i det forløbne år
4. Orientering om arbejdet i den centrale del af Finansforbundet
5. Forelæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse og decharge samt fremlæggelse af budget for det kommende år
6. Indkomne forslag:
  - a. Fra bestyrelsen – forslag til vedtægtsændringer
  - b. Fra medlemmerne - ingen indkomne forslag
7. Valg af:
  - a. Formand (i lige år) – Pia Beck Stæhr genopstiller til valg
  - b. Indtil 7 bestyrelsesmedlemmer for 2 år  
Niels Ellegaard, Kenneth M. Samuelsen, Kim Frederiksen og Helle Rank,  
der alle genopstiller til valg  
Per Løvgren opstiller til valg
  - c. Indtil 7 bestyrelsessuppleanter for 1 år
  - d. 2 Kritiske revisorer for 1 år  
Dan Rasmussen genopstiller til valg og Christer Niesø Lyngby genopstiller  
til valg
  - e. 1 Kritisk revisorsuppleant for 1 år  
Jacob Bjørn Holm opstiller til valg
8. Eventuelt

Pia Beck Stæhr bød velkommen til generalforsamlingen. Der i år blev afholdt digitalt på grund af coronavirus/COVID-19 i Danmark.

## 1. Valg af dirigent

Mette Schousboe blev foreslået og valgt som dirigent.

Dirigenten takkede for valget og fortalte indledningsvist om praktikken i forhold det digitale værktøj Zoom der blev brugt til generalforsamlingen.

Herefter konstaterede dirigenten at generalforsamlingen var lovligt indkaldt i henhold til vedtægterne. Endvidere at deltagerne der fulgte generalforsamlingen hjemme i stuerne var beslutningsdygtige, og at de delegerede havde fået tilsendt mails med stemmesedler.

Dirigenten oplyste, at der var 102 delegerede der havde fået stemmesedler og som havde mulighed for at anvende dem.

## 2. Valg af stemmeudvalg

Dirigenten orienterede om, at der ikke var nogen grund til at vælge et stemmeudvalg. Dels var der meget få tilstede i lokalet, og derudover ville der være en elektronisk afstemning, hvor dirigenten ville modtage en seddel, hvor hun kunne aflæse det elektroniske resultat.

## 3. Beretning fra bestyrelsen om kredsens virksomhed i det forløbne år

Formand Pia Beck Stæhr fremlagde den mundtlige beretning fra bestyrelsen om Kredsens virksomhed i det forløbne år.

**Formand Pia Beck Stæhr** lagde ud med at præsentere sig selv og de øvrige 8 kredsbestyrelsesmedlemmer. Herefter fortalte Pia Beck Stæhr om:

**Medlemsmøder med stress-ekspert Rikke Maj Thauer** – der havde været afholdt en række medlemsmøder under overskriften: "Er stress også dit eget ansvar?"

Det var gå-hjem møder fordelt rundt om i landet, og det var et populært emne, hvor ca. 350 medlemmer deltog.

**Årets tillidsmandsseminar i 2019** – Finansforbundet Kreds Øst havde på årets tillidsmandsseminar som noget nyt inviteret arbejdsmiljørepræsentanterne med. Både tillidsmænd og arbejdsmiljørepræsentanter var tilfredse. Temaet var konflikthåndtering samt et underemne om det fysiske arbejdsmiljø som tillidsmændene også var glade for.

**Banko** – traditionen tro havde der været afholdt de årlige populære bankospil, men kredsen nåede dog kun København, Roskilde og Falster inden Danmark blev lukket ned på grund af corona. Derfor måtte bankospillene i Herning og Odense desværre aflyses. Dermed gik Herning og Odense også glip af det nye koncept 'tema-banko', hvor bestyrelsen var iklædt diverse udklædning og hjælpemidler for at understøtte de pågældende temaer undervejs.

**Ny visuel identitet** – Finansforbundet kom ud af 2019 med et nyt visuelt udtryk, der afspejler det moderne og handlekraftige Finansforbund som det ser ud i dag.

Den nye visuelle identitet er ankommet med et helt nyt logo for Finansforbundet og kredse, som bekræfter en stærkere fælles identitet mellem kredse og Finansforbund, idet Finansforbundet nu indgår i alle kredsnavne. Det nye 'F' siger og står for fællesskab og forbundet af finans.

Kredsen kunne godt lide de idéer, der var omkring det nye navn. Der er mere 'vi' og det at være forbundet med hinanden.

De faglige personaleforeninger har også mulighed for at tage den nye navnestruktur, der giver en mere direkte forbindelse ind til Finansforbundet.

**Medlemssituationen i Finansforbundet Kreds Øst** – Finansforbundet Kreds Øst har potentiale, når det gælder hvervning af nye medlemmer, og det sidste år har kredsen haft fokus på bestemte virksomheder i hvervearbejdet. Resultatet er en god stigning i antallet af nye medlemmer. Kredsen er meget tilfreds med resultatet der lyder på 600 nye betalende medlemmer.

Der var en stor tak til både tillidsmænd ude lokalt og til de medlemmer, der har hvervet gennem "member get member".

**Kompetenceområdet** – det finansielle område er i disse år i voldsom forandring, og mange funktioner og arbejdsopgaver ændres eller forsvinder helt. Derfor er kompetenceudvikling og omstillingsparathed helt afgørende. Der lød derfor en opfordring fra kredsen om at bruge Finansforbundets og Finanskompetencepuljens tilbud til at se nærmere på egne kompetencer – især i denne corona tid, hvor der måske er nogle 'fri-timer', og en del af tilbuddene kan tilgås online.

**Overenskomst 2020** – det sidste års tid er der blevet samlet krav ind. Der har været arbejdsgrupper med folk fra Finansforbundet og Finanssektorens arbejdsgiverforening. Der er blevet underskrevet en slutprotokol der nu er til urafstemning hos medlemmerne.

Der blev henvist til, at man på Finansforbundets hjemmeside kan læse mere og finde videoer med uddybende overenskomstforklaringer.

Med Kreds Øst's øjne ville man gerne fremhæve et særligt godt og velkomment tiltag i den nye overenskomst – en fælles aftale, der skal være med til at gøre noget ved den trivselsudfordring der er i sektoren, og som er blevet påpeget flere gange i de overenskomster der ligger bagud.

Tiden var nu modnet på området, og der havde været lydhørhed for at gøre en fælles trivselsindsats.

Især i Kreds Øst har medlemsundersøgelser vist, at trivslen er udfordret, og af samme grund er det et af kredsens fokusområder. Derfor forventer man sig meget af den fælles trivselsindsats.

Trivsel handler også om at have det godt i livet, men også at have en vis tryghed i ansættelsen. Når der har været afskedigelsesrunder i virksomhederne, kan man godt mærke at det tager tid, før stemningen og tilliden til arbejdsgiver er på plads igen.

Som fagforbund kan det ikke siges for ofte – det er en dårlig løsning at afskedige i stedet for at få medarbejderne til at tage ny viden og kompetencer til sig.

Trivselsundersøgelsen fra 2019 viser, at en fjerdedel af medlemmerne er stressede i et helbredstruende omfang. Det er bekymrende, at man som virksomhed bare har accepteret den situation og lukket øjnene, og håbet på at det så gik væk af sig selv. Derfor hilser man det nye tiltag om trivselsvejledere velkomment, hvis overenskomsten 2020 bliver stemt hjem.

Personligt mente Formand Pia Beck Stæhr, at overenskomsten var tænkt godt ind i nutiden og fremtiden – der er lagt kræfter i at tænke fleksibilitet. Blandt andet en mulighed for at tage 6. ferieuge og omsorgsdagene ind i timebanken.

Fleksibilitet er vigtig på flere parametre, da undersøgelser påpeger at indflydelse på egne arbejdsforhold giver en bedre trivsel.

Derfor var Pia Beck Stæhrs personlige holdning til overenskomsten 2020 alt i alt, at det er en fornuftig 3-årig overenskomst, der støtter op om vores udfordringer og vores arbejdsforhold i en dynamisk og hurtigudviklende sektor.

**Overenskomstforhandlinger på Færøerne og Grønland** – Finansforbundet Kreds Øst omfatter også Færøerne og Grønland, og de har begge deres egen overenskomst som bliver forhandlet lokalt med hjælp fra Finansforbundets dygtige forhandlere.

Både på Færøerne og i Grønland var der i 2019 overenskomstforhandlinger.

Den færøske banksektor fik en 2-årig overenskomst med 5,76 procent i ramme, hvor det meste gik til løn.

Grønland fik en 3-årig overenskomst med 6 procent i lønstigning samt en del ændringer i den grønlandske overenskomst.

Man har blandt andet fået flextidsordning, og feriefri rejser starter nu ved to års anciennitet. Desuden en udvidelse af frihed i forhold til død og begravelse af slægtninge.

Til sidst lød der en opfordring fra formanden til at kigge forbi både Finansforbundets hjemmeside og Kreds Øst's, da der er flere gode tilbud og arrangementer man kan benytte sig af som medlem.

Dirigenten orienterede om, at man nu havde mulighed for at komme med spørgsmål eller kommentarer via Q&A i det digitale værktøj Zoom, der blev brugt til generalforsamlingen.

Der var et spørgsmål vedrørende trivselsudvalget - hvordan og af hvem sammensættes udvalget?

Der blev svaret at det bliver et fælles projekt mellem Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Finansforbundet. Derudover håber og tror man på, at man også vælger at inddrage nogle tillidsmænd der kan bringe nogle tanker og ønsker indover lokalt ude fra. Det hele afhænger dog af om overenskomsten bliver stemt hjem.

Der var ingen yderligere spørgsmål eller kommentarer til beretningen.

***Dirigenten orienterede om den digitale afstemningsproces og herefter blev formandens beretning sat til elektronisk afstemning.***

***Beretningen blev enstemmigt godkendt af generalforsamlingen.***

#### 4. Orientering om arbejdet i den centrale del af Finansforbundet

På grund af coronasituationen i Danmark var der i år en digital videohilsen fra Formand i Finansforbundet, Kent Petersen.

#### 5. Forelæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse og decharge samt fremlæggelse af budget for det kommende år

Regnskabet var offentliggjort på kredsens hjemmeside sammen med revisionsprotokollatet.

Kasserer Niels Ellegaard orienterede om at han ville gennemgå både regnskab og budget 2020 samtidigt.

Niels gennemgik og forklarede herefter de vigtigste poster.

Der var et spørgsmål vedrørende de reducerede udgifter - som nævnt i gennemgangen af regnskab og forventninger til udgiftsniveau 2020, så vil udgifterne blive reduceret væsentligt. Hvordan har bestyrelsen forestillet sig, at dette vil komme medlemmerne til gode, såfremt det ikke blot skal sættes ind på egenkapitalen, der umiddelbart er ret stor i forvejen?

Niels Ellegaard svarede: Vi vil gøre alt for at lave så mange arrangementer som muligt. Blandt andet kommer der en række medlemsarrangementer i efteråret. Der kommer også ekstra for tillidsmændene i indeværende år. Vi havde også planlagt et tillidsmandsseminar for 3-kløveret her i maj måned som vi desværre har været nødsaget til at aflyse på grund af coronasituationen.

Derudover har vi været begunstiget, da nogle af de penge vi har afsat til hvervning er blevet dækket af Finansforbundet, da der har været kørt en fælles hverveindsats.

Til sidst blev der givet en opfordring til medlemmerne om at komme med gode idéer til arrangementer - bestyrelsen er altid modtagelige under hensyntagen til, at der er ressourcer til at gennemføre de ting der sættes i søen. Det er ikke idéen at der skal spares penge op.

Der var et tillægsspørgsmål. Er alle disse nye udgifter eller allerede budgetterede?

Niels Ellegaard svarede: De ting der bliver nævnt ligger også i budgettet. I november måned blev de planlagte arrangementer der kunne gennemføres budgetteret ud fra vores bedste overbevisning. Hvis vi har mulighed for det, vil vi gerne prøve at lægge ekstra arrangementer ind i efteråret, selvom kalenderen allerede på nuværende tidspunkt er rimelig booket, men vi vil selvfølgelig altid se på gode idéer.

Herefter blev der spurgt til om man har overvejet en kontingentnedsættelse?

Pia Beck Stæhr svarede: Det har vi ikke overvejet, da vi er en lille del af det samlede Finansforbund, så det handler ikke kun om, hvor mange midler vi har i Kreds Øst at gøre godt med. Man kunne selvfølgelig overveje, om man skulle sende nogle af midlerne tilbage til Finansforbundet. Hvis vi har så stor en bunke penge, at der var noget, der kunne give mening. Og ellers finde nogle flere arrangementer vi kan tilbyde. Tiden må nok råde lidt her. Jeg tror ikke, der var nogen af os der havde forudset den corona tilstand vi har lige nu, hvor vi nu ikke kan gennemføre de ting, vi havde på tapetet.

Niels supplerede med at de kontingentindtægter kredsen får, det er noget at landsmødet i Finansforbundet har vedtaget. Kreds Øst får 20 procent af kontingentet på de aktive medlemmer fra Finansforbundet. Hvis der skal differentieres i kontingentet, er det en beslutning der skal træffes på landsmødet. Det kan kredsen ikke selv gøre.

### **Dirigenten anmodede de delegerede om at stemme digitalt om regnskabets godkendelse.**

**Regnskabet blev enstemmigt godkendt, og bestyrelsen modtog decharge fra generalforsamlingen.**

## **6. Indkomne forslag:**

### **a. Fra bestyrelsen**

Bestyrelsen stillede nedenstående forslag til vedtægtsændringer, som blev gennemgået og motiveret af næstformand Niels Ellegaard:

Rød tekst er tilføjelser

Rød gennemstreget tekst slettes

---

### **§ 3 Medlemmerne**

Stk. 2 I tilfælde af arbejdsløshed kan medlemskab bibeholdes **med stemmeret, men uden valgbarhed**. Pensionister og efterlønsmodtagere kan bibeholde medlemskab uden stemmeret og valgbarhed. Øvrige medlemmer er valgbare og kan have stemmeret. **Det bør tilstræbes, at alle det opstiller til valg som formand eller bestyrelsesmedlem, er fagligt aktiv som tillidsmand i egen virksomhed.**

#### **Begrundelse:**

1. del vedr. arbejdsløse og valgbarhed er en ændring, der gør at vedtægterne opfylder bestemmelserne i Finansforbundets vedtægters § 7, stk. 3.
2. del begrundes i, at det er en fordel for bestyrelsens arbejde, at der bringes erfaringer og indsigt fra det lokale faglige arbejde ind i kredsbestyrelsen. Herved sikres direkte kontakt til hverdagens realiteter helt ude hos det enkelte medlem.

### **§ 4 Generalforsamlingen**

Stk. 12 Ingen virksomhed/koncern kan være repræsenteret i bestyrelsen **og af valgte kritiske revisorer**, med mere end 2 medlemmer. **Hvis der er mere end 2 kandidater fra en virksomhed/koncern, afgør medlemmerne i virksomheden/koncernen hvem der er de 2 kandidater. Kandidater til bestyrelsen vil have forrang frem for kritiske revisorer. Det er heller ikke muligt af vælge kritiske revisorer fra samme virksomhed, som den kassereren kommer fra. Ved nyvalg af kasserer kan valgte kritiske revisorer sidde valgperioden ud også selvom der måtte blive sammenfald på virksomhed, man er ansat i.**

**Hvis der er to bestyrelsesmedlemmer fra samme virksomhed, tilstræbes det, at disse er på valg forskudt af hinanden.**

Resterende kandidater kan stille op til suppleantvalget.

#### **Begrundelse:**

Forslaget om at fjerne en del af teksten skyldes bl.a., at der kunne opstå tvivl

om kredsbestyrelsen evt. kunne tilsidesætte en generalforsamlingsbeslutning i forhold til f.eks. valg af kritiske revisorer. Ligeledes fjernes kravet om at kasserer og kritiske revisorer ikke må komme fra samme virksomhed. Bestyrelsen kan ikke se at det kan give problemer, idet der er 2 kritiske revisorer og at disse kritiske revisorer iflg. paragraf 4, stk. 14 ikke kan komme fra samme virksomhed. Herved sikres uafhængighed af en enkelt virksomhed i såvel det daglige arbejde i kredsbestyrelsen som i det kritiske blik fra revisorerne. Desuden vil et valg mellem 2 eller flere kandidater fra samme virksomhed blive afgjort på generalforsamlingen og ikke i egen virksomhed, hvilket sikrer at hensynet til bestyrelsens arbejde og sammensætning sættes over lokale hensyn. Sluttelig tilstræbes det, at 2 bestyrelsesmedlemmer fra samme virksomhed er på valg forskudt af hinanden, bl.a. for at give mulighed for at andre fra samme virksomhed kan kandidere hvert år.

Der var et spørgsmål i forhold til § 3 Medlemmerne, stk. 2:  
Det bør tilstræbes, at alle der opstiller til valg som formand eller bestyrelsesmedlem, er fagligt aktiv som tillidsmand i egen virksomhed.

Hvad hvis man er arbejdsmiljørepræsentant?

Niels Ellegaard svarede – det er sikret ved, at vi skriver det tilstræbes. Det vil sige der også er andre muligheder, men vi ser selvfølgelig helst at det er tillidsmændene, hvis nu der er tre der stiller op fra samme virksomhed, og der er to tillidsmænd imellem. Bestemmelsen er ikke 100 procent, således at vi afskærer andre fra at stille op. Det er ikke det, der er tænkt på, og det er heller ikke det, der er udkommet af det, der står i bestemmelsen.

Der var et spørgsmål der relaterede sig til det samme omkring at være tillidsmand for at sidde i kredsbestyrelsen - man kan godt sidde i en personaleforening uden at være tillidsmand.

Niels svarede: Oplevelsen i kredsbestyrelsen er, at man har stor gavn af selv at være tillidsmand hjemme i egen virksomhed. Selvfølgelig hvis man sidder i en bestyrelse i en faglig personaleforening, så er man tættere på, men man har nødvendigvis ikke været på alle kurser for tillidsmænd, og andet som også gør, at man har et tættere forhold til ens kolleger.

Som tillidsmand har man typisk et tættere forhold til ens kolleger som også er med til at hjælpe, hvis der er problemer i relation til sager og deslige. Det giver et andet indspark i kredsbestyrelsen, når man har været vant til at være tættere på medlemmerne ude i virksomheden. Det er derfor vi laver den her tilstræbelse til at man er tillidsmand.

Birgitte Abildgaard tilknyttede en kommentar – det der har været talt om i kredsbestyrelsen er, at det ikke er et krav, men en tilstræbelse. Det er rigtig vigtigt at sige. Det er også fordi vi igennem tiden har set nogen, der er kommet ind i bestyrelsen og er blevet overrasket, hvor stor en fordel det er, at man er tillidsmand, når man sidder i kredsbestyrelsen. Det rigtig vigtigt at sige, at dette ikke er en øvelse for at udelukke nogen, og derfor er det en tilstræbelse og ikke et krav.

Der var endnu et spørgsmål i forhold til om det var muligt at rette tillidsmand til tillidsvalgt i forslaget?

Dirigenten svarede, at hvis der var tale om et ændringsforslag, så skulle det behandles. Derfor blev spørgeren bedt om at tilkendegive om det var et ønske, der skulle behandles som et ændringsforslag.

Der blev svaret, at det ikke var et ønske at lave det som et ændringsforslag.

Dirigenten konstaterede herefter at det var forslaget fra bestyrelsen der stod ved magt.

**Dirigenten anmodede de delegerede om at stemme om det samlede forslag til vedtægtsændringer. Forslaget til vedtægtsændringer blev godkendt med en stemme i mod.**

#### **b. Fra medlemmerne**

Der var ikke stillet nogle forslag fra medlemmerne.

### **7. Valg af:**

#### **a. Formand (i lige år)**

Pia Beck Stæhr var på valg i år.

Der var ingen modkandidater og Pia Beck Stæhr blev genvalgt som formand.

#### **b. Indtil 7 bestyrelsesmedlemmer for 2 år**

Følgende var opstillet:

Niels Ellegaard, Sparekassen Sjælland-Fyn (genvalg)

Kenneth M. Samuelson, BankNordik (genvalg)

Kim Frederiksen, IBM (genvalg)

Helle Rank, Handelsbanken (genvalg)

Per Løvgren, SDC A/S (nyvalg)

***Alle fem blev valgt.***

#### **c. Indtil 7 bestyrelsessuppleanter for 1 år**

Der var ingen indmeldte suppleanter.

#### **D. 2 kritiske revisorer for 1 år**

Følgende var opstillet:

Dan Rasmussen, P/F BankNordik (genvalg)

Christer Niesø Lyngbye, PFA Bank (genvalg)

***Begge blev valgt.***

#### **e. 1 kritisk revisorsuppleant for 1 år**

Følgende var opstillet:

Jacob Bjørn Holm, BEC (nyvalg)

***Jacob Bjørn Holm blev valgt.***



## 8. Eventuelt

Formand Pia Beck Stæhr takkede Mette Schousboe for at have bragt generalforsamlingen godt og sikkert igennem programmet.

Pia takkede endvidere de deltagere og gæster der havde været med digitalt. Endvidere det sparsomme hold der var tilstede i Finansforbundet for at kunne gennemføre generalforsamlingen.

Afslutningsvist måtte Pia indrømme det havde været en noget anderledes generalforsamling i år, og hun håbede at man til næste år kunne vende tilbage til den traditionelle form for generalforsamling med socialt samvær, middag og underholdning.

Dirigenten afsluttede generalforsamlingen og takkede for god ro og orden.

*Der deltog 54 delegerede, og deltagerantallet i alt var 75.*

Referent:

Sanne Krog Lund

-----  
Dirigent Mette Schousboe

-----  
Kredsformand Pia Beck Stæhr