



# AFTALE OM VIRKSOMHEDSOVERENSKOMST 2017 – 2020

---

## DANSKE KREDS

---

### **Kære medlem**

Nu er det tid til at stemme om den nye virksomhedsoverenskomst, der skal gælde for de overenskomstansatte i Danske Bank frem til 1. april 2020.

Vi har holdt fast i vores virksomhedsoverenskomst med gode, fleksible rammer for tilrettelæggelse af arbejdet og de positive forskelle, der er mellem standardoverens-

komsten og virksomhedsoverenskomsten - for eksempel i form af ekstra pensions- og ferietillæg, bedre honorering af merarbejde, mere fleksible vilkår for børnedeltid og flere dage med frihed ved barns sygdom.

Grundlæggende er vi rigtig glade for vores overenskomst. Derfor har vi i forhandlingerne fokuseret på at få mere i løn til alle vores medlemmer. Det er vi lykkedes med.

Som medlem af Danske Kreds og Finansforbundet skal du tage stilling til resultatet. Fra Danske Kreds' side er vi tilfredse med resultatet, og vi anbefaler dig at stemme ja ved urafstemningen. Inden du stemmer, kan du læse mere om resultatet her.



## Lønstigninger

### Lønstigninger til alle

I standardoverenskomsten er der afsat 4,20 pct. i overenskomstperioden til generelle lønstigninger til alle medarbejdere samt en lokal økonomisk ramme på 1,65 pct., der er blevet forhandlet i virksomhedsoverenskomsten.

I vores forberedelse af overenskomstforhandlingerne har medlemmer udtrykt et klart ønske om at få mere i løn i form af generelle lønstigninger til alle. Dette har derfor også været vores højeste prioritet i forhandlingerne. Vi er glade for og tilfredse med, at vi blev enige med koncernen om at give samtlige 1,65 pct. til generelle lønstigninger fordelt over de næste tre år.

Det betyder, at medarbejderne i Danske Bank kan se frem til samme generelle lønstigning som resten af sektoren som formuleret i den nye standardoverenskomst (4,20 pct. + 1,65 pct.).

Din løn vil altså stige sammenlagt 5,85 pct. over de næste tre år, fordelt som følger:

- Juli 2017: 1,90 pct.
- Juli 2018: 1,95 pct.
- Juli 2019: 2,00 pct.

### Arbejdsgruppe om bruttoløn

Danske Kreds og Danske Bank har aftalt at nedsætte en arbejdsgruppe, som skal drøfte, hvordan den enkelte medarbejder i fremtiden kan få større valgfrihed i sammensætningen af sin løn. Gruppen skal undersøge mulighederne for at øge udbuddet af lønpakker til for eksempel at omfatte betaling af uddannelse og kursustilbud via bruttolønnen. Samtidig skal gruppen afdække, om bruttolønsummen kan udvides ved at inddrage ferie- og pensionstillæg helt eller delvist. Det skal dog understreges, at brug af en bruttolønsordning er helt på medarbejderens eget initiativ.

Stemmer medlemmerne ja til aftalen, skal parterne drøfte disse initiativer og eventuelt implementere dem i overenskomstperioden frem til 2020.

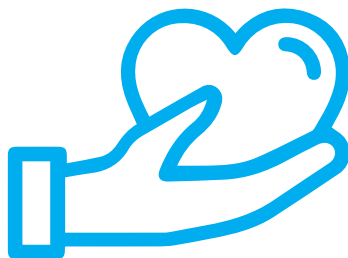
### Det individuelle tillæg

Den model for det individuelle tillæg, som vi har kendt siden 2012, var aftalt som et forsøg mellem Danske Bank og Danske Kreds. I perioden er modellen blevet evalueret af begge parter, og vi har i forhandlingerne ikke opnået enighed om en model, der implementerer forsøget på permanent basis.

Det betyder, at vi i den nye virksomhedsoverenskomst vender tilbage til den model for tildeling af det individuelle tillæg, som vi havde frem til 2012. Det individuelle tillæg bliver således fremadrettet fastsat ud fra en helhedsvurdering af medarbejderens indsats og resultat i forhold til følgende kriterier:

- Samarbejde
- Kvalitet
- Kundeservice
- Effektivitet

Du vil høre nærmere om modellen i perioden op til næste års Performance Appraisal.



## Sociale bestemmelser

### Ret til børnedeltid – plejeforældre

I den nye virksomhedsoverenskomst udvides børnedeltid til også at omfatte plejeforældre. Plejeforældre, der har plejebørn i hjemmet døgnet rundt, får dermed samme ret til børnedeltid som biologiske forældre – dog uden betaling af pensionsbidrag af hidtidig arbejdstidsnorm.

### Ret til orlov – plejeforældre

Medarbejdere, der er plejeforældre for et spædbarn i alderen 0 – 12 måneder, har ret til orlov uden løn og pensionsbidrag, indtil barnet fylder 1 år.



## Arbejdstid

### Rådighedsvagter

Der er enighed om, at der fremover kan aftales op til 60 rådighedsvagter mellem leder og medarbejder. Tillidsmanden skal orienteres om sådan en aftale. Er der behov for mere end 60 rådighedsvagter, kan der indgås lokaftale mellem koncernen og Danske Kreds.



## Afstemning

Afstemningen blandt medlemmerne i Danske Kreds starter den 2. maj. Sidste frist for at stemme er den 16. maj klokken 12.00.