
**DANSKE
KREDS**

VALGAVIS

2019

Kære delegerede til generalforsamlingen

Jeg er taknemlig for genvalget (tak), men mindst lige så taknemlig er jeg for, at der til kredsbestyrelsen stiller flere op, end der er behov for. Det illustrerer, at der er interesse for det, vi laver. Og med god grund.

Danske Bank har brug for en stærk Danske Kreds. En kreds, der har indsigt og kompetencer til at være kritisk sparringspartner for direktionen, HR og koncernens ledere. En kreds, der er tæt på medlemmer og tillidsmænd, og som er en relevant hverdagspartner for alle, der arbejder i Danske Bank.

Vi arbejder for at skabe en arbejdsplads, hvor medarbejderne kan finde mening i deres arbejdsliv. Det skal være federe at gå på arbejde end at blive derhjemme - uanset om man er ung og fremadstormende, om man er en del af en børnefamilie, der skal fungere i hverdagen, eller om man har nået senioralderen og er klar til at trappe lidt ned. Vi skal være attraktive for alle.

Vi kæmper for en arbejdsplads, hvor medarbejdernes trives og har overskud til at være de mennesker, de gerne vil være både på arbejdet og derhjemme. Hvor der er sammenhæng mellem opgaver, kompetencer og ressourcer, så vi skal udvikle os med arbejdet og have høj faglig og jobmæssig selvtilid.



Det betyder blandt andet, at vi skal stille krav til og forhandle en fremtidssikret OK2020, og at vi sammen med koncernen skal finde løsninger, der forebygger stress og skaber bedre trivsel for både medlemmer, ledere og tillidsmænd.

Med de mål i sigte skal vi samarbejde os til resultaterne, for det er min erfaring, at de bedste løsninger findes, når man lytter og bliver lyttet til.

Jeg glæder mig til at samarbejde med den nye kredsbestyrelse og med jer om at gøre Danske Bank til en endnu bedre arbejdsplads og om at gøre Danske Kreds og Finansforbundet til en endnu stærkere fagforening.

Med venlig hilsen
Kirsten Ebbe Brich

KANDIDATER

Formand:

Kirsten Ebbe Brich*

**Opstiller til genvalg*

Kredsbestyrelsen (9 medlemmer):

Bente Bang*

Carsten Eilertsen*

Dorte Annette Bielefeldt*

Frank Fredslund Nielsen

Ida Schrøder Kilde

Kirsten Guntofte*

Kirsten Lund*

Lars Aabling-Thomsen*

Peter Gaardsdal Sørensen*

Susanne Arboe*

**Opstiller til genvalg*

Suppleanter til kredsbestyrelsen:

Frank Fredslund Nielsen*

Ida Schrøder Kilde*

Tina Damsgaard Nielsen

**Opstiller kun, hvis vedkommende ikke opnår valg til bestyrelsen*

Interne revisorer (2):

Frank Fredslund Nielsen*

Mia Klink Munkshøj (opstiller til genvalg)

**Opstiller kun, hvis vedkommende ikke opnår valg til bestyrelsen*

Intern revisorsuppleant:

Merete Tefke (opstiller til genvalg)

Sofie Schandorph (opstiller til genvalg)

INDHOLD

Bente Bang	4
Carsten Eilertsen	5
Dorte Annette Bielefeldt	6
Frank Fredslund Nielsen	7
Ida Schrøder Kilde	8
Kirsten Guntofte	9
Kirsten Lund	10
Lars Aabling-Thomsen	11
Peter Gaardsdal Sørensen	12
Susanne Arboe	13
Tina Damsgaard Nielsen	14

Udgiver:

Danske Kreds
Kirsten Ebbe Brich (ansv.)

Layout:

Finansforbundet

Tryk:

Danske Kreds

Bente Bang

JEG DRIVES AF:

- At insistere på, at medarbejdernes tarv og interesser indgår, når ledelsen træffer beslutninger
- Troen på, at resultater skabes gennem god forberedelse, grundig argumentation og klare målsætninger
- Optimisme, engagement og jagten på løsninger

Jeg har i valgperioden bl.a. arbejdet med at sikre tilgang af nye medlemmer og fastholde dem, vi allerede har.

Min klare ambition er, at vi skal have stabilt plus på medlemskontoen, før vi er tilfredse. I tillidsmænd kan og skal ikke løse opgaven alene, samtidig med at I skal passe jeres daglige arbejde, selvom mange af jer virkelig gør en fantastisk indsats. Vi er ikke på plus endnu, men det går den rigtige vej. Det er ikke min fortjeneste alene, men politisk pres og god argumentation har båret frugt, og vi får nu hjælp til opgaven af 7-8 dygtige medarbejdere i Finansforbundet.

Vi har vigtige opgaver foran os:

- Vi skal tættere på jer tillidsmænd i jeres hverdag
- Vi skal fastholde og udvikle vores overenskomst
- Vi skal arbejde med trivsel og kompetenceudvikling
- Vi skal hverve nye medlemmer
- Vi skal være synlige og relevante

Og frem for alt skal vi have klare prioriteringer, så indsætserne reelt skaber en positiv forandring for vores medlemmer.



FAKTA OM BENTE BANG

56 år, Solrød Strand

Bestyrelsesmedlem, Danske Kreds

Tillidsvalgt i 18 år

Ansæt i Danske Bank i 35 år

LinkedIn



Carsten Eilertsen

VORES KONCERN ER RAMT PÅ OMDØMMET

Vores koncern er ramt på omdømmet, mens medarbejderne er ramt på trivslen. Mange kollegaer er tynget af de verserende mediesager, og de oplever en hverdag, hvor der er for mange opgaver til for få hænder. Samtidig kæmper vores tillidsfolk med rollen som stødpude mellem kollegaer og ledere, der ganske enkelt er for dårligt klædt på af HR. Ledere, tynget af driftsopgaver og nogle rundet af en anden kultur.

Jeg mener, at vi i højere grad skal turde sige fra overfor HR, når HR begynder at rime mere på advokatkontor og mindre på medarbejderudvikling. En stemme på mig, er en stemme på én, der ved præcis, hvornår man skal sætte foden ned, og hvornår man skal række hånden frem. En god og solid bro til den nye ledelse er nemlig altafgørende – vi kan kun løse fremtidens problemer sammen. Vi har allerede styrket vores samarbejde på flere områder, men målet er, at vi i fremtiden bliver tænkt ind i al HR-arbejde. Hvadenten det drejer sig om lederevaluering, medarbejderudvikling eller trivsel, skal vi som det mest naturlige inddrages.

Min lyst og energi til at dele min erfaring, til at styrke kredens indflydelse og til at kæmpe for vores kollegaer har aldrig været større!



FAKTA OM CARSTEN EILERTSEN

69 år, Næstved.

Næstformand, Danske Kreds

Tillidsvalgt i 22 år

Ansæt i Danske Bank i 51 år

LinkedIn



Dorte Bielefeldt

SAMMEN ER VI STÆRKE

At sammensætte det optimale hold er vigtigt for medlemmerne. Værdien af at være et hold er stor, og jeg ved, hvilken synergieffekt, vi kan opnå med det rigtige hold.

Jeg er en engageret, målrettet og viljestærk person, som fortsat vil arbejde for, at:

- alle trives i jobbet via gode arbejdsvilkår
- samarbejdet forbedres på alle niveauer
- kredsen kommer endnu tættere på medlemmer og tillidsmænd
- det, vi laver, giver medlemsværdi
- tillidsmændene bliver kompetenceudviklet

Jeg lytter til, hvad I som medlemmer og tillidsmænd oplever i hverdagen, og vil fortsat sikre, at I bliver hørt. Der skal fortsat arbejdes med dialog og tillid mellem ledelse, medlemmer, tillidsmænd og kredsen.

Det er vigtigere end nogensinde, at vi står sammen. Vi skal bevare den gode tone og arbejde videre med vores samarbejde mellem ledelse og medarbejder. Jeg er meget bevidst om vigtigheden af at have indflydelse og er opmærksom på at stå fast og tage det ansvar, der følger med.

Derfor skal der lægges kræfter i samarbejde, samt fastholde koncernen på at overholde indgåede aftaler til gavn for alle.

Jeg ønsker stadig at være en del af Danske Kreds, så vi sammen kan arbejde for, at vores medlemmer lykkes i deres arbejdsliv.



FAKTA OM DORTE BIELEFELDT

52 år, Ishøj

Bestyrelsesmedlem, Danske Kreds

Tillidsvalgt i 20 år

Ansæt i Danske Bank i 32 år

LinkedIn



Frank Fredslund Nielsen

JEG STILLER OP TIL VALGET MED DISSE TRE HOVEDTEMAER

- Samarbejde
- Kommunikation
- Involvering

Jeg har meget at byde ind med, via det samarbejdet jeg har opnået med banken, medlemmerne og Danske Kreds.

I disse år er vores branche underlagt store forandringer - dem skal vi være klar til at favne, både som medarbejder og som fagforening. Hvis vi som fagforening står stille, bliver vi overhalet indenom, og er ikke relevante for medlemmerne.

Vi skal som fagforening konstant udvikle os, og være endnu bedre til at samarbejde med banken. Via samarbejdet opnår vi sammen de bedste resultater. Samtidig skal vi dog være klar til at sætte hælene i, når vi mener det er det bedste for vores medlemmer.

Kommunikationen til såvel banken som medlemmerne skal være tydelig og klar. Alle skal kende de holdninger og forventninger kredsens har til omverdenen.

Tillidsmændene skal involveres mere i, hvad Danske Kreds tænker og gør. Det skal være nemt at være tillidsvalgt. Det skal være trygt at være tillidsvalgt.

Kommunikation, involvering og samarbejde er de tre nøgleord jeg vil fokusere på, hvis jeg med jeres hjælp, bliver valgt til bestyrelsen i Danske Kreds. Jeg har energien og lysten til at føre det ud i livet.



FAKTA OM FRANK FREDSLUND NIELSEN

47 år, Holbæk

Relationship Manager, Erhverv Glostrup

Tillidsvalgt i 9 år

Ansæt i Danske Bank i 25 år

LinkedIn



Ida Schrøder Kilde

SOM TILLIDSMÆND LÆRER VI AT TAGE OS AF VORES MEDLEMMER

Som tillidsmænd lærer vi at tage os af vores medlemmer, hjælpe dem, være der for dem i alle mulige forskellige situationer – og vi er gode til det. Som fagforening er vi også gode til at skabe fantastiske vilkår for vores medlemmer med en rigtig stærk overenskomst. Jeg mener uden tøven, at vi har den bedste fagforening, men jeg mener også, vi skal se på, hvordan vi kan skabe de bedste vilkår for tillidsmænd, som hver dag gør en værdifuld forskel for kolleger. Jeg hører ofte fra tillidsmænd, at det kan være svært at få tiden til at slå til eller at have følelsen af manglende anerkendelse omkring rollen. Vi bliver nødt til at værne om vores tillidsmandsbeskyttelse og samtidig forbedre vores vilkår, hvis vi fortsat skal kunne gøre en forskel hver evig eneste dag for vores medlemmer. Jeg vil gerne være med til at ændre mindset hos koncernen, således at vi bliver anerkendt som sparringspartnere, som skaber udvikling ved, at vi til tider ikke altid er enige, men sammen finder den bedste løsning.

Min drøm er, at vi samarbejder, står sammen og viser, hvor værdifulde vi er. Det vil være en ære at være medspiller i det samarbejde.



FAKTA OM IDA SCHRØDER KILDE

38 år, Ølstykke

Operations Officer,
Customer Service Delivery
Tillidsvalgt i 5 år
Ansæt i Danske Bank i 15 år

LinkedIn



Kirsten Guntofte

ALLE HAR RET TIL ET GODT ARBEJDSLIV

Vi bruger størstedelen af vores vågne timer på vores arbejde. Derfor skal vi have det godt, når vi er på arbejde.

En af grundstenene i et godt arbejdsliv er, at vi får tid til og mulighed for at udvikle os, bygge oven på vores kompetencer, lære nyt.

Derfor er jeg rigtig glad for, at Finansforbundet og Finanssektorens Arbejdsgiverforening ved sidste overenskomstforhandling indgik en aftale om Finanskompencepuljen, Aftalen sikrer, at alle medarbejdere får mulighed for at søge om tre uddannelsesforløb pr. år. Puljen indeholder nu mere end 250 uddannelsestilbud. Indtil nu er der mere end 2.000 medarbejdere, der har benyttet sig af tilbuddene og fået uddannelse, de ellers ikke ville have fået.

Næste skridt bliver at få vores ledere til at indse, hvor vigtig kompetenceuddannelse er - både for den enkelte medarbejder og for koncernens troværdighed og succes - så der bliver skabt plads til, at alle får tid og mulighed for at videreuddannelse.

Jeg vil fortsat kæmpe for, at alle medlemmer får mulighed for individuel karriereplanlægning og personlig udvikling. Til gavn for både medlem, kunde og koncern.

Sammen kan vi sikre det gode arbejdsliv, vi alle har ret til.



FAKTA OM KIRSTEN GUNTOFTE

62 år, Vordingborg

Bestyrelsesmedlem, Danske Kreds

Tillidsvalgt i 18 år

Ansæt i Danske Bank i 35 år

LinkedIn



Kirsten Lund

NÅR JEG GÅR PÅ ARBEJDE I DANSKE KREDS, GØR JEG DET AF 3 VIGTIGE GRUNDE

- For at gøre vores mission "at hjælpe vores medlemmer til at lykkes i deres arbejdsliv" levende
- For at bidrage til, at Danske Kreds står stærkt og solidt over for koncernen, og
- For at give mit bidrag til, at vores "danske model", som jeg er så glad for, også findes i fremtiden.

Alle teams har brug for forskellige typer og styrker for at kunne fungere og lykkes. Jeg bruger mine stærke sider, fx idérigdom og kreativitet, og mine mere nørdede og analytiske sider til at spille hele Danske Kreds god. Jeg udfordrer, hvor det giver mening, og skubber på, når noget skal flyttes.

Mine nuværende arbejdsopgaver med ansvar for blandt andet sagsbehandling og Løn & Job, med planlægning af medlemsmøder og indsamling af overenskomstkrav passer som fod i hose til mig, for her kan jeg bruge både kreativitet og detaljeorientering.

Vi står over for overenskomstforhandlinger med banken om ganske kort tid, og her er der brug for en kreativ nørd med styr på paragrafferne og en god portion gå-på-mod. Derfor vil jeg gerne genvælges til endnu en periode i kredsbestyrelsen og håber på opbakning til det.



FAKTA OM KIRSTEN LUND

40 år, Glostrup

Bestyrelsesmedlem, Danske Kreds

Tillidsvalgt i 8 år

Ansat i Danske Bank i 8 år

LinkedIn



Lars Aabling-Thomsen

VIGTIGHEDEN AF, AT VI SOM FAGFORENING UDVIKLER OS I TAKT MED OMVERDENEN

Fra min første arbejdsdag i Kredsen har jeg været optaget af specielt 2 ting.

Det første er, at jeg som kredsbestyrelsesmedlem er i tæt kontakt med medlemmernes dagligdag, og at det skal primært ske igennem et øget samarbejde med jer tillidsmænd.

Fremover skal det være naturligt for os at mødes på jeres arbejdsplads, og det er også det, jeg hører fra jer ude i landet de gange, jeg har haft fornøjelsen af at besøge jer. Jeg skal vide, hvem I er, og kende jeres og dermed medlemmernes hverdag på godt og ondt, og I skal vide, hvad jeg står for.

Det andet er en styrkelse af dialogen med ledelsen. Jeg synes, vi har en god ledelse rigtig mange steder i banken, og jeg benytter enhver lejlighed til at tale åbent om det, jeg mener, er vigtigt, at vi får en dialog omkring. Jeg er ikke bange for at stille dem spørgsmål til gavn for jeres fremtidige arbejde og udfordringer.

Jeg er meget optaget af den gode dialog, og I vil de næste 3 år opleve, at jeg kommer tættere på jer, og at samarbejdet med ledelsen er styrket.



FAKTA OM LARS AABLING-THOMSEN

59 år, Frederiksberg

Bestyrelsesmedlem, Danske Kreds

Tillidsvalgt i 10 år

Ansæt i Danske Bank i 21 år

LinkedIn



Peter Gaardsdal Sørensen

SAMMEN SKABER VI VORES ARBEJDSPLADS

Jeg er en troværdig, arbejdsom, erfaren og glad repræsentant fra Jylland.

Jeg har følgende målsætninger for kredsarbejdet:

- Involvering skaber bedre resultater
- Dialog og åbenhed skaber holdbare løsninger
- Se muligheder frem for begrænsninger

Ovenstående er mit fokus i kredsbestyrelsen, samarbejdsudvalget og mine kontaktområder i filialnettet og Group IT. I samarbejdsudvalget har jeg medtaget mange af de problemstillinger eller ønsker, som vores medlemmer og tillidsvalgte er fremkommet med.

Hvad kæmper jeg for?

- At kulturen i koncernen bliver med større respekt og ordentlighed for medarbejdere og tillidsvalgte
- Øget medarbejdertrivsel via god ledelse og genindførelse af ledelsesvurdering
- Tættere samarbejde med tillidsvalgte

Digitalisering, internationalisering og ledelse over grænser, udfordre kulturen i koncernen. Jeg vil fortsætte med at italesætte udfordringer og løsningsmodeller, således at vores medarbejdere ledes med respekt, tillid og ordentlighed.

Jeg ønsker et tættere samarbejde med vores tillidsvalgte, således at der sættes fokus på udfordringerne og sikre, at vi på kredskontoret yder den rette opbakning til medlemmer og tillidsvalgte.

Vi skal kommunikere klart om medlemmernes udfordringer og finde løsninger.

Jeg ønsker øget fokus på tryghed og fair personaleledelse, uanset om man er medarbejder eller tillidsvalgt. Proceduren ved afskedigelser skal skærpes i forhold til mulighed for omplacering af medarbejdere.



FAKTA OM PETER GAARDSDAL SØRENSEN

57 år, Aarhus

Bestyrelsesmedlem, Danske Kreds

Tillidsvalgt i 23 år

Ansæt i Danske Bank i 31 år

LinkedIn



Susanne Arboe

DANSKE BANK SKAL VÆRE EN ARBEJDSPLADS, VI ALLE KAN VÆRE STOLTE AF

Danske Bank skal være en arbejdsplads, vi alle kan være stolte af. Mit mål er, at trivslen skal op, og stressen skal ned.

Vi oplever konstant forandringer, og der er ikke altid balance mellem ressourcer og arbejdsopgaver.

Vi kan ikke stoppe forandringerne, men vi skal sikre, at det sker på en ordentlig måde, og at man ikke bliver syg af at gå på arbejdet.

I kredsbestyrelsen arbejder jeg med mange arbejdsopgaver, men det gennemgående tema, og der hvor jeg har min spidskompetence, er trivsel og arbejdsmiljø.

Medlemmerne skal opleve en synlig, kompetent og nærværende kredsbestyrelse, som kommunikerer om og arbejder med medlemmernes budskaber, og som har modet til at stå fast på sine mærkesager.

- Jeg er ikke bange for at sige min mening eller formidle budskaber til dem, der har mulighed for at ændre på tingene.
- Jeg er en fighter og tager ikke et nej for et nej.
- Jeg ser muligheder frem for begrænsninger.
- Jeg er handlekraftig og altid forberedt.

Jeg genopstiller, fordi jeg ved, jeg gør en forskel i hverdagen. Jeg er struktureret og har gennemslagskraft, og jeg arbejder altid loyalt for at finde de løsninger i en forhandlingssituation, der tjener opgaven bedst.

Mine styrker og kompetencer er mange.



FAKTA OM SUSANNE ARBOE

61 år, Jyllinge

Bestyrelsesmedlem, Danske Kreds

Tillidsvalgt i 26 år

Ansat i Danske Bank i 31 år

LinkedIn



Tina Damsgaard Nielsen

NY TEKNOLOGI, NYE KONKURRENTER, NYE FORVENTNINGER OG NYE KRAV

Ny teknologi, nye konkurrenter, nye forventninger og nye krav forandrer vores arbejdsplads og vores arbejdsliv i banken i et stadigt stigende tempo. Derfor er det vigtigere end nogensinde at sikre, at grundlaget for alle forandringerne - nemlig trivslen og det gode kollegaskab - også kan følge med udviklingen.

En væsentlig del af disse forandringer er den stigende brug af vikar- og projektansættelser. Disse løstansatte har ikke bare ringere forhold end os, men sætter også vores vilkår under pres. Den problemstilling vil jeg være med til at sætte på dagsordenen.

Jeg har ikke så lang erfaring som tillidsmand, men jeg brænder for arbejdet. Det skyldes ikke mindst, at jeg i en årrække var jeg bosat i Shanghai, og der oplevede en hverdag uden en stærk fagbevægelse og overenskomst.

I min tid som tillidsmand har jeg med stor succes fokuseret på at udbrede kendskabet til kredsens arbejde og dermed medlemskabet blandt mine mange unge kolleger. Det arbejde vil jeg gerne fortsætte i endnu større omfang, så vi kan sikre, at alle Finansforbundets og kredsens gode resultater kan bestå og samtidig holde sig tidssvarende i mange år fremover.



FAKTA OM TINA DAMSGAARD NIELSEN

34 år, København SV

Erhvervsrådgiver, Banking DK, MobilePay
Tillidsvalgt siden oktober 2018
Ansæt i Danske Bank i 2 år

LinkedIn





