VEJLEDNING TIL MODUL 8 SAMTALEN

**FORMÅL MED SAMTALEN**

Formål med evaluerings- og uddannelsessamtalen er at:

* Have en dialog om tillidsmandens fagpolitiske karriere, herunder relationerne til Kredsen
* Planlægge en målrettet specialuddannelse med tillidsmanden

Uddannelsessamtalen kan tage udgangspunkt i samtalebilaget, der skal betragtes som vejledende.

Samtalen forventes at vare ca. halvanden time.

**FØR SAMTALEN**

Indkald til Modul 8 – Brug f.eks. indkaldelsesbrevet fra Finansnet.dk

**1. VELKOMST**

Byd velkommen. Orientér om samtalens opbygning og forventet sluttidspunkt.

Undersøg om data/navne er rigtige.

**2. UDVIKLINGSSAMTALE**

Nedenstående er en spørgeguide til inspiration

|  |
| --- |
| **1. FAGLIGT**1.1. Hvilke tillidsmandsopgaver har din største interesse og hvorfor? 1.2. Hvilke tillidsmandsopgaver har din mindste interesse og hvorfor?1.3. Hvilke tillidsmandskompetencer kunne du tænke dig at udvikle?1.4. Arbejdsgange og struktur* Hvordan prioriterer du opgaverne, hvis der er for mange?
* Hvilke ønsker har du med hensyn til prioritering og arbejdstilrettelæggelse i dit tillidsmandsarbejde?

1.5. Kvaliteten af det daglige tillidsmandsarbejde og udviklingen af din tillidsmandsfaglighed* Hvor går det godt?
* Hvad trænger du til at arbejde med?

**2. SOCIALT OG SAMARBEJDSMÆSSIGT**2.1. Hvordan arbejder du? Meget alene [ ] , eller mest sammen med andre [ ] ?(Set i relation til medlemmerne, tillidsmandskolleger, kreds/personaleforening, Finansforbundet, ledelsen, andre.)* Er det godt sådan?
* Hvori består dit samarbejde med andre?

2.2. Får og giver I hinanden tilbagemeldinger på arbejdet? 2.3. Kunne du tænke dig, at det var anderledes? **3. PERSONLIGT**3.1. Hvordan er din gennemslagskraft i det fagpolitiske arbejde?* Hvordan får du dine idéer igennem?
* Hvad bremser dig?

3.2. Beskriv en situation, som du synes, har udviklet sig positivt* Hvad kan du gøre for at skabe den slags situationer?

3.3. Beskriv en situation, som du synes, har udviklet sig negativt* Hvad kan du gøre for at undgå lignende situationer?
* Hvad kan andre gøre for dig i den situation?

**4. FREMTIDEN**4.1. Hvordan ser du dine udviklingsmuligheder som tillidsmand? * Hvad er det vigtigste for dig at gøre noget ved nu?
* Hvad er det vigtigste for dig at gøre noget ved inden for de næste 12 måneder?

4.2. Hvilke tillidsmandsopgaver/områder kunne du tænke dig at arbejde med i fremtiden? * Hvilke forventninger har du til arbejdsopgaverne som tillidsmand?

4.3. Hvilke hindringer kan du forudse, der kan bremse dit projekt?* Personligt/familien/kollegaer/lokal leder?
* Som tillidsmand?
* Hvordan kan hindringerne overvindes?

4.4. Med udgangspunkt i udviklingssamtalen og kursusprogrammet kan du formulere dine ønsker om uddannelse* Hvilke uddannelsestilbud ønsker du?
* Hvilke specialkurser ønsker du?

1. prioritet: 2. prioritet: 3. prioritet:  |

**3. AFSLUTNING**

Samtalen er slut.

Mangler du noget - er der nogen afsluttende kommentarer?