



STANDARDVEDTÆGTER

KREDSE I FINANSFORBUNDET

Kredsen er en del af forbundets decentrale virksomhed, jf. forbundsvedtægtens kapitel 3, § 11.

Nedenfor følger de rammer, landsmødet har defineret for kredsens vedtægter.

Hver kreds skal have et sæt vedtægter, som er vedtaget på kredsens generalforsamling.

Kredsvedtægterne må ikke stride mod forbundsvedtægten. Når der oprettes en ny kreds, skal vedtægterne godkendes af hovedbestyrelsen.

Vedtægtsændringer, der holder sig inden for rammerne af standardvedtægterne, skal ikke godkendes af hovedbestyrelsen. Forslag til ændringer, som ligger uden for rammerne, skal behandles i hovedbestyrelsen.

Kredsvedtægter skal - som minimum - indeholde følgende 12 emner.

Emner

1. Kredsens navn
2. Formål
3. Medlemmerne
4. Generalforsamlingen
5. Bestyrelsen
6. Midler
7. Urafstemning
8. Vedtægtsændringer
9. Sammenslutning med andre kredse
10. Ændring i kredsstruktur
11. Fusionsbestemmelse
12. Opløsning

1. Navn

Kredsen skal have et navn, fastsat efter en af følgende to modeller (A eller B).

- A. Som minimum skal ordet kreds indgå i navnet.
- B. Som minimum skal ordet Finansforbundet indgå i navnet.

Navnet skal forhåndsgodkendes af hovedbestyrelsen.

Hjemsted skal også fremgå af vedtægterne og være en primærkommune.

2. Formål

Formålet må ikke stride mod forbundsvedtægten.

3. Medlemmer

Medlemmerne er medlemmer af Finansforbundet og derigennem tilknyttet kredsen. Kredsens organisationsområde fastsættes af landsmødet.

4. Generalforsamlingen

Kredsen skal have en øverste myndighed, som enten kan være åben for samtlige medlemmer eller en forsamling af delegerede. Generalforsamlingen skal som minimum afholdes én gang i en landsmødeperiode.

Såfremt kredsen holder delegeret generalforsamling, skal fristen for meddelelse om udpegning af delegerede fremgå af kredsens vedtægter.

Det skal ligeledes nærmere fremgå, hvem der kan udpeges som delegerede samt proceduren herfor samt eventuelle frister, der skal overholdes i forbindelse med udpegningen.

Dagsordenen skal fremgå af vedtægterne og mindst indeholde følgende punkter:

- Valg af dirigent
- Beretning
- Orientering om arbejdet i den centrale del af forbundet
- Godkendelse af regnskab
- Behandling af forslag
- Valg
- Eventuelt

I øvrigt skal det fremgå af vedtægterne, hvorledes der indkaldes til ekstraordinær generalforsamling.

Der skal være regler for, hvordan beslutninger træffes.

Hvis kredsen ønsker det, kan der indføres bestemmelser om afstemning ved fuldmagt.

5. Bestyrelsen

Det skal fremgå af vedtægterne, hvordan bestyrelsen er sammensat, herunder om der er tale om direkte valg på generalforsamlingen eller indirekte valg via udpegning.

6. Midler

Regnskabsår og revision skal fremgå af vedtægterne.

Ved forvaltning af formuer over 3 millioner kr. skal der være statsautoriseret/registreret revision.

7. Urafstemning

Det skal fremgå af vedtægterne, hvem der kan kræve urafstemning.

8. Vedtægtsændringer

Det skal fremgå af vedtægterne, at der kræves mindst 2/3 flertal af de afgivne stemmer til vedtagelse af vedtægtsændringer.

9. Sammenslutning med andre kredse

Det skal fremgå, hvem der træffer beslutning om sammenslutning med andre kredse.

Beslutning om sammenslutning med dato for ikrafttrædelse skal være foretaget, således at endelig beslutning kan træffes på førstkommende landsmøde.

Sammenslutning med andre kredse kræver godkendelse af landsmødet.

10. Ændring i kredsstruktur

Det skal fremgå af vedtægterne, at dette område er reguleret af forbundsvedtægten.

11. Fusion i forbindelse med virksomhedsopkøb m.v.

Det skal fremgå af vedtægterne, at der i forbindelse med virksomhedsfusion og/eller et virksomhedsopkøb af en anden virksomhed og lignende situationer, skal optages drøftelser mellem de berørte faglige repræsentanter og kredse om de fremtidige organisatoriske forhold. Disse drøftelser tager udgangspunkt i et princip om ligestilling mellem parterne. Drøftelserne følger under hele processen dette ligestillingsprincip og skal i øvrigt ske under fuld iagttagelse af forbundets værdigrundlag.

Såfremt en af parterne ønsker det, kan der af hovedbestyrelsen udpeges en repræsentant, som kan rådgive parterne under drøftelserne, idet der dog herved ikke ændres ved parternes aftalefrihed.

Kan parterne efter forgæves forhandling ikke nå til enighed, kan hovedbestyrelsen træffe afgørelse i sagen i overensstemmelse med forbundsvedtægten.

12. Opløsning af kredsen

Det skal fremgå, at generalforsamlingen træffer beslutning med mindst 2/3 flertal af de afgivne stemmer og at mindst ¾ af de afgivne stemmer ved en efterfølgende urafstemning er for forslaget. Ved urafstemningen medregnes kun ja- og nej-stemmer i opgørelsen.

Frivillige bestemmelser

Der vil ud over de ovenstående krav kunne være en række områder, som er beskrevet neden for, og som kredsen - efter behov - kan lade indgå i vedtægterne for kredsen.

Indfører kredsen nogle af disse bestemmelser, skal det ikke efterfølgende godkendes af hovedbestyrelsen, såfremt bestemmelserne er i overensstemmelse med forbundsvedtægten.

Kredsrepræsentantskab/område og/eller tillidsmandsgruppen

Herunder kan der tages stilling til:

- Kompetence
- Involvering i forbindelse med forhandlinger
- Antal møder
- Beslutningsdygtighed
- Forretningsorden m.v.

Kredssekretariat

Herunder kan der tages stilling til:

- Hvem har ansættelsesmyndighed
- Jobbeskrivelse og kompetence

Tegningsregel

Her kan der tages stilling til:

- Hvem kan disponere økonomisk over kredsens midler
- Underskriftberettigelse

Godkendelse af virksomhedsoverenskomster m.v.

Hvem har kompetence til at godkende en virksomhedsoverenskomst?

Opsigelse af virksomhedsoverenskomster m.v.

Hvem har kompetence til at opsig overenskomster og aftaler?

Godkendt på det ekstraordinære landsmøde 6. juni 2018.