

NOTAT

KOMMISSORIUM FOR ANSVARSOMRÅDERNE 2017-2020

14. NOVEMBER 2017

KBA

INDLEDNING

Formålet med ansvarsområderne er at medvirke til, at de prioriterede politiske indsatsområder realiseres, samt at sikre at der er sammenhæng mellem den politikudvikling og -implementering, der foregår hhv. centralt og decentralt.

Efter landsmødets beslutning af nye prioriterede politiske indsatsområder fastlægger hovedbestyrelsen ansvarsområderne – indholdsmæssigt såvel som antalsmæssigt.

Rammerne for arbejdet i ansvarsområderne fastlægges i dette Kommissorium for ansvarsområderne. Kommissoriet består af tre dele:

- En politisk del der sætter de overordnede og tværgående politiske og indholdsmæssige mål og rammer for arbejdet i ansvarsområderne
- En strukturel del, der beskriver struktur, rollefordeling og arbejdsform for ansvarsområderne.
- En bilagsdel der i ansvarsområdespecifikke kommissorier fastlægger de politiske mål og rammer for de fem ansvarsområder.

Hovedbestyrelsen nedsatte i efteråret 2016 en arbejdsgruppe, der fik til formål at komme med forslag til, hvordan man kunne forbedre Finansforbundets politiske arbejdsstruktur. En del af arbejdsgruppens forslag er indtænkt i dette kommissorium – mens andre forslag vil skulle løftes via ansvarsområdernes egne valg af arbejdsform og – struktur.

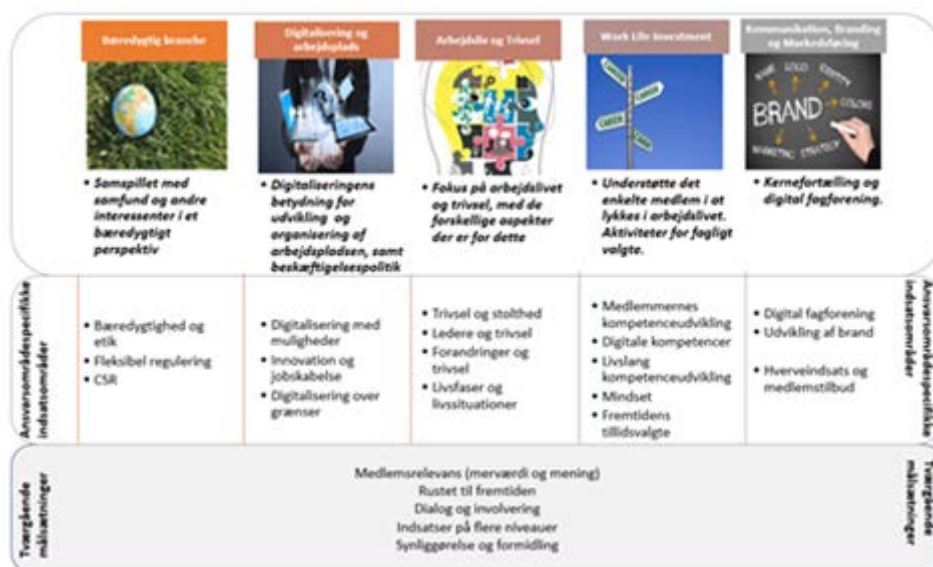
DEL 1: TVÆRGÅENDE POLITISKE MÅL OG RAMMER

Hos Finansforbundet arbejder vi for, at medlemmerne lykkes i deres arbejdsliv. Det gør vi, dels ved at understøtte medlemmerne i at have et holdbart arbejdsliv, dels ved at arbejde for, at der skabes en sund og bæredygtig udvikling af det finansielle område - med mennesket i centrum.

Vores politikker og handlinger skal skabe værdi og mening for medlemmerne, og dette sikrer vi bedst ved at være i dialog med medlemmerne - og ved at involvere dem.

Efter landsmøde 2017 besluttede hovedbestyrelsen at etablere fem ansvarsområder: Bæredygtighed og Branche, Digitalisering og Arbejdsplads, Arbejdsliv og Trivsel, Work Life Investment samt Kommunikation, Branding og Markedsføring.

Ansvarsområdestrukturen for perioden 2017-2020 ser ud som følger:



Der opereres i denne landsmødeperiode med ansvarsområdespecifikke indsatsområder. Indsatsområderne er gjort ansvarsområdespecifikke ved vidende, at som politik tænkes, udvikles og eksekveres på i dag – så er det svært at putte politik ned i en skarpt opdelt struktur. Mange af indsatsområderne er relevante og vil også i et vist omfang være nødvendige at medtænke i mere end ét ansvarsområde/udvalg.

Når den relativt skarpe opdeling alligevel er valgt, er det for at undgå, at man på tværs af ansvarsområderne "løber efter de samme bolde". Det vil være u hensigtsmæssigt, og der etableres blandt andet derfor en koordinationsgruppe

bestående af Kent Petersen som repræsentant for formandskabet samt de politisk ansvarlige HB-medlemmer. Koordinationsgruppens opgaver beskrives senere under den strukturelle del af kommissoriet.

Udover de indsatsområder, som er henført til hver af de fem ansvarsområder, indgår en række overordnede tværgående målsætninger, som alle ansvarsområder skal forsøge at indfri.

Der indgår fem tværgående målsætninger – de tre første er indsatsområder vedtaget af landsmødet, mens de sidste to er formuleret og besluttet af hovedbestyrelsen i den efterfølgende bearbejdning og udmøntning af dels landsmødets beslutning af indsatsområder, dels kernefortællingens strategiske pejlemærker.

I det følgende sættes der ord på de tværgående målsætninger.

Medlemsrelevans (Merværdi og mening)

Den altafgørende succesparameter for alt det vi gør i Finansforbundet, er at det opleves relevant og skaber merværdi til og mening for medlemmerne.

Merværdi til medlemmerne sikrer vi ved konstant at "syreteste" vores indsatser i forhold til deres grad af medlemsrelevans.

Mening for medlemmerne skaber vi via de politiske prioriteringer og indsatser, som vi beslutter i forhold til at sikre vores medlemmer de bedste muligheder og vilkår.

Rustet til fremtiden (Udfordringer og muligheder)

I Finansforbundet insisterer vi på at se på mulighederne og løsninger i de udfordringer, som vores medlemmer står over for i deres hverdag.

Det gælder hverdagen, som den tager sig ud her i 2017, men det gælder også i forhold til fremtiden.

Vi insisterer altså på at se ud i fremtiden og forholde os proaktivt til de udfordringer, som vi vurderer, at vores medlemmer på et tidspunkt vil stå over for.

Vores mål er, at medlemmerne er rustede til at møde fremtidens udfordringer.

Dialog og involvering -

Vi har i Finansforbundet stor viden om medlemmerne og deres løn og arbejdsvilkår.

Men vi tror på, at vi kan udvikle vores indsatser yderligere, hvis vi i højere grad kommer i dialog med og involverer vores medlemmer i udviklingen af de enkelte indsatser.

Synliggørelse og formidling

For alle beslutninger vi tager, og for alle indsatser vi igangsætter, skal der være et særligt fokus på at tydeliggøre og kommunikere såvel medlemsrelevans som mening til medlemmerne. For kan medlemmerne ikke se den nødvendige relevans og mening med det, vi foretager os, vil vi gradvist miste deres opbakning.

Indsatser på flere niveauer

Vi har tidligere med succes opdelt de prioriterede indsatser på niveauerne Samfund, Sektor, Arbejdsplads og Forbund.

Denne opdeling gør vi ikke brug af i denne landsmødeperiode, men det fjerner ikke vigtigheden af fortsat at forholde de prioriterede indsatsområder for perioden 2017-2020 til de fire niveauer.

Det vil i praksis indebære, at ét indsatsområde vil generere aktiviteter på flere niveauer – hvis det giver mening.

DEL 2: STRUKTURERING AF ARBEJDET I ANSVARSOMRÅDERNE

I denne del fastlægges de strukturelle rammer og retningslinjer for arbejdet i ansvarsområderne:

Beslutningsstruktur, Rollefordeling og samarbejdsflader

Formandskab

Formandskabet har til opgave at sikre den overordnede politiske koordination, fx ved bemanningen af de politiske teams samt den løbende supervision i forhold til udviklingen i de politiske ansvarsområder og den organisatoriske struktur.

Formandskabet har sammen med hovedbestyrelsen det politiske ansvar for koordinering af arbejdet i ansvarsområderne. Hovedbestyrelsen kan således i landsmødeperioden benytte sig af muligheden for at nedlægge eksisterende og/eller oprette nye ansvarsområder.

For at sikre fremdriften, afholdes der løbende møder mellem de politisk ansvarlige og Finansforbundets formand.

Formandskabet deltager efter en intern fordeling i ansvarsområdernes arbejde. Formandskabet deltager i de politiske teams møder samt på ad hoc basis i øvrige møder.

Formandskabet har ansvaret i forhold til samfundet og sektoren, herunder kontakten til pressen. Formandskabet skal endvidere sikre, at Finansforbundets overordnede interesser varetages i eksterne repræsentationer, hvor det er vigtigt, at Finansforbundet er repræsenteret. Indsatsområdet "Alliancer og partnerskabsdannelse" er derfor henført til formandskabet.

Politisk ansvarlige

På baggrund af indstilling fra formandskabet, beslutter hovedbestyrelsen, hvilke HB-medlemmer der skal være politisk ansvarlig for de enkelte ansvarsområder. De politisk ansvarlige skal sikre, at der er sammenhæng mellem forbundets centrale politikudvikling og politikudviklingen i ansvarsområdet. Den politisk ansvarlige skal sikre fremdriften i ansvarsområdet samt udviklingen af samarbejdet med hovedbestyrelse, det politiske team og øvrige mødefora.

Den politisk ansvarlige beslutter i samråd med det øvrige politiske team, hvordan arbejdet i ansvarsområdet skal organiseres – inden for rammerne af kommissorium og budget for ansvarsområdet.

Den politisk ansvarlige har ansvaret for den samlede koordinering af arbejdet i ansvarsområdet.

Politisk team

På baggrund af indstilling fra formandskabet nedsætter hovedbestyrelsen et politisk team for hvert ansvarsområde. Et politisk team består i udgangspunktet af en politisk ansvarlig fra HB, to medlemmer fra HB eller en kredsbestyrelse, samt en repræsentant fra formandskabet.

Det enkelte politiske team kan alt efter behov og valg af ansvarsrådets organisering anmode om at blive udvidet med en eller flere medlemmer.

I så fald er det formandskabet, der efter samråd med de enkelte kredsformænd indstiller udpegningen til hovedbestyrelsen.

Politisk team deltager i koordineringen af arbejdet i ansvarsområdet samt i de indstillinger og rapporter, som ansvarsområderne forelægger til behandling i hovedbestyrelsen.

Politisk team medvirker til at sikre fremdriften inden for ansvarsområdet.

Politisk team bidrager til, at kredsene involveres mest hensigtsmæssigt i ansvarsrådets arbejde, samt at kredsene involveres i udviklingen af de indsatser, der gennemføres i ansvarsområderegi.

Ansvarsområdernes interne organisatoriske struktur

De politiske teams har mandat til at vælge den organisatoriske struktur, som de vurderer, vil være den optimale ift. at nå de udstukne politiske mål.

Uanset valg af politisk arbejdsstruktur for det enkelte ansvarsområde skal politisk team i sit arbejde:

- Arbejde med afsæt i Finansforbundets værdier om Dialog, Ansvarlighed, Respekt og Tillid
- Sikre sammenhæng mellem og koordinering af den politikudvikling og -implementering, der foregår hhv. centralt og decentralt.

- Arbejde for at fremme involveringen af KB-medlemmer, tillidsvalgte og medlemmer i udviklingen af ansvarsrådets indsatser.

Kredsteam

Hvis der gøres brug af kredsteam, er det den politisk ansvarlige, der leder disse møder.

Kredsrepræsentanterne udpeges af de enkelte kredsbestyrelser.

Kredsbestyrelserne beslutter ud fra en samlet vurdering af behov og ressourcer, om de vil deltage med en eller to kredsrepræsentanter i det enkelte kredsteam.

Kredsteamet deltager i udviklingen af ansvarsrådernes aktivitetsplaner samt i udviklingen og implementeringen af de aktiviteter, som ansvarsrådet vælger at igangsætte.

Politisk koordinering

For at sikre den nødvendige koordinering af de mange aktiviteter, der sættes i gang i ansvarsråderne, etableres en koordinationsgruppe med deltagelse af Finansforbundets formand og de politisk ansvarlige for de 5 ansvarsråder.

Koordinationsgruppen får via en styrket og intensiveret koordinering til opgave:

- At sikre at der er den nødvendige smidighed og fleksibilitet mellem ansvarsråderne - og de indsatsområder, der løftes her.
- At sikre at de tværgående indsatsområder er i fokus i ansvarsråder og udvalg.

Sekretariat

Sekretariatet har ansvaret for den administrative koordinering af arbejdet i ansvarsråderne og på tværs af disse.

Det er desuden sekretariatets ansvar at bemande ansvarsråderne med en fagligt ansvarlig og faglige ressourcepersoner fra sekretariatet i øvrigt.

De fagligt ansvarlige har ansvar for følgende:

- faglig sparring over for de politisk valgte
- de administrative opgaver, som fx mødeindkaldelser, referater, aftalte oplæg og notater
- yde rådgivning, når kredsene efterspørger det i forbindelse med diskussioner på kredsbestyrelsesmøder

- at tilegne sig ny viden og inspiration, som kan bringes ind i ansvarsområdet.

Arbejdsform og mødehyppighed

Arbejdsformen i de enkelte ansvarsområder er fleksibel og aftales nærmere i politisk team.

Der udarbejdes dagsorden og beslutningsreferat fra møderne i ansvarsområderne.

I tilfælde af, at et eller flere ansvarsområder ønsker at igangsætte et projekt indstilles det til hovedbestyrelsen, som samtidigt bevilger midler til dets gennemførelse.

Der afholdes i landsmødeperioden stormøder med deltagelse af kredsbestyrelsesmedlemmer, hvor temaer i forhold til arbejdet i ansvarsområderne drøftes. Stormøder indkaldes af formandskabet.

Budget

Ansvarsområderne får hvert år tildelt et samlet budget til afholdelse af aktiviteter.

I forbindelse med den årlige fastlæggelse af forbundets samlede budget indstiller den politiske ansvarlige og formandskabet i fællesskab til økonomiudvalg og hovedbestyrelse, hvilket budget der er behov for til gennemførelse af konkrete aktiviteter indenfor ansvarsområdet.

DEL 3: KOMMISSORIUM FOR DE 5 ANSVARSOMRÅDER 2017-2020

Indledning

Det overordnede formål med ansvarsområderne er at sikre realiseringen af de prioriterede politiske indsatsområder, der er knyttet til området. Det gælder såvel de specifikke indsatsområder som de tværgående målsætninger.

Ansvarsområderne skal herudover forholde sig til relevant lovgivning, regulering og social dialog – såvel internationalt som nationalt.

Ansvarsområderne skal være en politisk driver og sikre en gensidigt forpligtende dialog mellem det decentrale og centrale niveau på sit område.

Ansvarsområderne skal sikre sammenhæng mellem politik, handling og implementering i de initiativer, som ansvarsområdet tager.

Ansvars- og arbejdsdeling ansvarsområderne imellem

De 5 nedsatte ansvarsområder (Bæredygtighed og Branche, Digitalisering og Arbejdsplads, Arbejdsliv og Trivsel, Work Life Investment og Kommunikation, Branding og Markedsføring) har hver især ansvaret for at løfte en række prioriterede politiske indsatsområde og tværgående målsætninger. Arbejdsdelingen fremgår mellem ansvarsområderne fremgår af nedenstående figur:

Ansvarsområder	Bæredygtighed og Branche	Digitalisering og Arbejdsplads	Arbejdsliv og Trivsel	Work Life Investment	Kommunikation, Branding og Markedsføring
FMS-ansvarlig	Michael Budolfson	Steen Lund Olsen	Michael Budolfson	Kent Petersen	Steen Lund Olsen
Ansvarsområde-fokus	Samspillet med samfund og andre interessenter i bæredygtigt perspektiv	Digitaliseringens betydning for udvikling af arbejdspladsen, samt beskæftigelsespolitik	Fokus på arbejdslivet og trivsel, med de forskellige aspekter der er for dette	Understøtte det enkelte medlem i at lykkes i arbejdslivet. Aktiviteter for fagligt valgte.	Kernefortælling og digital fagforening
Ansvarsområde-specifikke indsatsområder	Bæredygtighed og etik Fleksibel regulering CSR	Digitalisering med muligheder Innovation og Jobskabelse Digitalisering over grænser	Trivsel og stolthed Ledere og trivsel Forandringer og trivsel Livsfaser og livssituationer	Medlemmernes kompetenceudvikling Digitale Kompetencer Livslang kompetenceudvikling Mindset Fremtidens Tillidsvalgte	Digital fagforening Udvikling af brand Hverveindsats og medlemstilbud

Tværgående målsætninger	<p>Medlemsrelevans (Merværdi og mening) - indsats</p> <p>Rustet til fremtiden - indsats</p> <p>Dialog og involvering - indsats</p> <p>Indsatser på flere niveauer</p> <p>Synliggørelse og formidling</p>
--------------------------------	--

På det første møde i politisk team drøfter ansvarsområderne temaer, som ansvarsområderne vil beskæftige sig med udover de nævnte politiske indsatsområder. Temaerne koordineres på det første møde i den politiske koordinationsgruppe. Nye temaer kan løbende komme til som følge af forandringstakten i samfund, sektor, arbejdsplads og forbund.

Ansvarsområderne har hver især ansvar for at prioritere sine indsatser, og de har tillige i samarbejde ansvaret for at afstemme og koordinere implementeringen af de enkelte indsatser. "Fra mere til bedre" skal være det styrende princip for denne prioritering.

Årsplaner

På baggrund af kommissoriet udarbejder de politisk team – i samarbejde med eventuelle kredsteams – en gang årligt aktivitetsplaner for ansvarsområderne. Årsplanerne og orientering om fremdriften i realiseringen af disse fremsendes hovedbestyrelsen til orientering.

Uddybning af indsatsområder

Ansvarsområde Bæredygtighed og Branche

Bæredygtighed og etik

Vi skal bidrage til at skabe et bæredygtigt samfund og et finansielt område med bæredygtige virksomhedsstrategier og en høj etik, der tager ansvar for at skabe værdi og ikke kun afkast til ejerne.

CSR

Vi skal arbejde for, at virksomhederne skal levere noget tilbage til samfundet og have en CSR-politik, så man tager ansvar for sin forretning uanset hvor, den er placeret.

Fleksibel regulering

Vi skal arbejde for, at reguleringen er tilpasset forskellige virksomhedstyper på et digitalt og internationalt finansielt område.

Ansvarsområde Digitalisering og Arbejdsplads***Digitalisering med muligheder***

Vi skal arbejde for, at digitaliseringen ikke alene ses som automatisering og afvikling, men også som en mulighed.

Innovation og jobskabelse

Vi skal arbejde for, at virksomhederne på det finansielle område udnytter de digitale muligheder og prioriterer innovation, jobskabelse og vækst.

Digitalisering over grænser

Digitaliseringen forandrer vores verden, og virksomhederne får flere muligheder for, hvor og hvordan opgaver skal udføres. Det betyder, at Finansforbundet skal have et stærkt fokus på den stigende internationalisering.

Ansvarsområde Arbejdsliv og Trivsel***Trivsel og stolthed***

Vi skal arbejde for, at virksomheder og forbund har en fælles opgave i at styrke medlemmernes trivsel og stolthed af deres arbejdsplads.

Ledere og trivsel

Vi skal arbejde for, at lederne får rammer og støtte til at drive ledelse, der er med til at fremme vækst og trivsel.

Forandringer og trivsel

Vi skal arbejde for, at kompetenceudvikling, omstillingsparathed og fleksibilitet bliver afgørende faktorer i et arbejdsliv i forandring. Det kræver organisatorisk modstandsdygtige virksomheder, der arbejder med meningsfuldhed, retning, trivsel og ansvar.

Livsfaser og livssituationer

Vi skal arbejde for, at medlemmerne oplever, at de har en plads på et foranderligt arbejdsmarked i de livsfaser og livssituationer, de befinder sig i.

Ansvarsområder Work Life Investment***Medlemmernes kompetenceudvikling***

Vi skal understøtte medlemmerne i deres fortsatte kompetenceudvikling, og dette kan i flere tilfælde ske via aftaler om partnerskaber i bred forstand.

Digitale kompetencer

Vi skal – i samspil med virksomhederne – udvikle vores medlemmers digitale kompetencer som en del af vejen til et holdbart arbejdsliv på fremtidens arbejdsmarked.

Livslang kompetenceudvikling

Vi skal understøtte alle medlemmer i at træffe aktive valg ift. livslang kompetenceudvikling – og sikre at medarbejderne får mulighed for at vælge at være en del af forandringerne.

Mindset

Vi skal arbejde for, at den enkelte fortsat kan udvikle sig gennem Finansforbundet, virksomheden og det offentlige uddannelsessystem – og at der fortsat er fokus på et fælles mindset om vigtigheden af Work Life Investment.

Fremtidens tillidsvalgte

Vi skal udvikle og understøtte nuværende og fremtidige tillidsvalgte – også med en individuel tilgang - så de både kan være strategiske samarbejdspartnere over for virksomhederne og værne om medlemmernes rettigheder.

Ansvarsområde Kommunikation, Branding og Markedsføring***Udvikling af brand***

Vi skal udvikle vores brand, så både potentielle medlemmer og beslutningstagere ser os som attraktive samarbejdspartnere.

Digital fagforening

Vi skal arbejde for, at medlemmerne til stadighed oplever Finansforbundet som en relevant, målrettet og digital fagforening.

Finansforbundet skal undergå en digital transformation, der skal føre os frem i førerfeltet inden for digitalisering.

Hverveindsats og medlemstilbud

Vi skal fastholde og udvikle vores legitimitet som fagforening gennem en høj medlemstilfredshed, en udbygget hverveindsats, sikring af en høj organisationsprocent og tidssvarende medlemstilbud og services.

Tværgående indsatsområder

Medlemsrelevans

Vi skal arbejde for, at medlemmerne oplever, at de er medlemmer af Danmarks bedste fagforening

Vi skal levere, hvad medlemmerne har brug for i netop deres arbejdsliv.

Rustet til fremtiden

Vi skal arbejde for, at medlemmerne oplever at være rustet til en fremtid i en digitaliseret verden.

Dialog og involvering

Vi skal arbejde for en styrket dialog med og involvering af det enkelte medlem, så medlemmet kan være med til at udvikle fremtidens Finansforbund.