**Disposition og input til modul 8 samtalen**

|  |  |
| --- | --- |
| **Tema** | **Forslag til spørgsmål** |
| Daglig dialog med leder | * HvorHvordan oplever du samarbejdet med din leder? * Hvordan kan det optimeres – hvad kunne du ønske dig? |
| Netværk | * Hvilke TM-kollegaer netværker du med? * Hvem i dit netværk er med til at inspirere dig som TM? |
| Hvilke initiativer har du taget som TM? | * Hvad motiverer dig? * Hvad har du særligt lyst til at arbejde for? * Hvilken forskel gør du for medlemmerne? |
| Fremtidige forventninger ift. deltagelse i kredsregi | * Hvilke ambitioner kunne du have i f.t. FF’s politiske system? * Hvad forventer du af din kreds – herunder strategi og fokusområder? |
| Din TM-karriere? | * Tid * KB * HB * FTM/OTM |
| Kompetenceskema (MOF) | * Hvilke kompetencemæssige styrker har du? * Hvilke kompetencer skal du arbejde på at udvikle? |
| Synliggørelse af FF | * Hvordan arbejder du med din egen og FF’s synliggørelse? * Hvordan arbejder du med hvervning? |
| Daglig dialog/samarbejde med medlem | * Hvordan holder du dig opdateret på dit mandat og medlemmernes forventninger til dig? |
| Forventninger til din egen videreuddannelse | * Hvilke tilbud i FF’s Videreuddannelse overvejer du? * Hvad er dine tanker om at bygge videre på ECTS point fra grunduddannelsen? |
| Referat  (mellem samtaleparterne – sende ikke til FF) | * Tema * Komp. * Udvikling * Hvad aftaler vi? |