**Disposition og input til modul 8 samtalen**

|  |  |
| --- | --- |
| **Tema** | **Forslag til spørgsmål** |
| Daglig dialog med leder | * HvorHvordan oplever du samarbejdet med din leder?
* Hvordan kan det optimeres – hvad kunne du ønske dig?
 |
| Netværk | * Hvilke TM-kollegaer netværker du med?
* Hvem i dit netværk er med til at inspirere dig som TM?
 |
| Hvilke initiativer har du taget som TM? | * Hvad motiverer dig?
* Hvad har du særligt lyst til at arbejde for?
* Hvilken forskel gør du for medlemmerne?
 |
| Fremtidige forventninger ift. deltagelse i kredsregi | * Hvilke ambitioner kunne du have i f.t. FF’s politiske system?
* Hvad forventer du af din kreds – herunder strategi og fokusområder?
 |
| Din TM-karriere? | * Tid
* KB
* HB
* FTM/OTM
 |
| Kompetenceskema (MOF) | * Hvilke kompetencemæssige styrker har du?
* Hvilke kompetencer skal du arbejde på at udvikle?
 |
| Synliggørelse af FF | * Hvordan arbejder du med din egen og FF’s synliggørelse?
* Hvordan arbejder du med hvervning?
 |
| Daglig dialog/samarbejde med medlem | * Hvordan holder du dig opdateret på dit mandat og medlemmernes forventninger til dig?
 |
| Forventninger til din egen videreuddannelse | * Hvilke tilbud i FF’s Videreuddannelse overvejer du?
* Hvad er dine tanker om at bygge videre på ECTS point fra grunduddannelsen?
 |
| Referat(mellem samtaleparterne – sende ikke til FF) | * Tema
* Komp.
* Udvikling
* Hvad aftaler vi?
 |