

NOTAT

KOMMISSORIUM FOR IT-KLUBBEN 2014-1017

18. DECEMBER 2014

FORMÅL MED IT-KLUBBEN

IT-klubben er et netværk for it-tillidsvalgte & it-professionelle medlemmer i Finansforbundet

IT-klubben skal sikre en kontinuerlig opbygning af viden om finans-it arbejdspladserne, og skabe et fundmanet der sikrer Finansforbundets vedvarende varetagelse af it-medlemmernes interesser. Målsætningen er, at gøre Finansforbundet til det naturlige tilhørssted for IT-professionelle, der arbejder i og i relation til den finansielle sektor.

BAGGRUNDEN FOR IT-KLUBBEN

Udviklingen på it-området har afgørende betydning for de finansielle virksomheders strategiske udvikling og for den forandringsproces der præger alle Finansforbundets medlemmers dagligdag.

IT-medlemmer er en særlig medlemsgruppe, som eksempelvis oftest har en anden uddannelsesmæssig baggrund end vores øvrige medlemmer. Mange it-medlemmer står derfor overfor særlige udfordringer ift. eksempelvis kompetenceudviklings- og arbejdslivsområdet.

Samtidig har udviklingen i den finansielle sektor i de seneste år gået mod en stigende andel it-medarbejdere. Særligt "på kanten" af Finansforbundets traditionelle organisationsområde sker der en rivende udvikling i det såkaldte Fintech område. Der er således et betydeligt organiseringspotentialer både blandt virksomheder med overenskomst samt i gruppen af nye innovative it-virksomheder specialiseret inden for nye finansielle it-produkter.

OPGAVER OG ANSVAR

- Grundlæggende skal IT-klubben som fagligt netværk fungere som det nødvendige bindeled mellem IT-arbejdspladserne og Finansforbundets øvrige indsatser og aktiviteter. Jf. figur



- Hovedopgaverne for IT-klubben ligger inden for følgende 3 områder:
 - IT-klubben skal være **erfaringsudvekslingsforum** og **fagligt netværk** for tillidsvalgte og medlemmer på de centrale it-arbejdspladser
 - IT-klubben skal være en **Fokusgruppe**, der sikrer en kontinuerlig opbygning af viden om udviklingstendenser på it-arbejdspladserne. Det er naturligvis helt afgørende, at denne viden videredistribueres til andre dele af Finansforbundets organisation. Jf. figur.
 - IT-klubben skal være Finansforbundets **indgang til IT-arbejdspladserne** ift. eksempelvis hvervning, FOKUS-arrangementer, undersøgelser mv.

- Drøftelser i IT-klubben skal inspirere til politikudvikling i Finansforbundets Hovedbestyrelse, Finansforbundets ansvarsområder og i kredsene
- Samtidig skal drøftelser i IT-klubben videredistribueres til Finansforbundets øvrige indsatser, eksempelvis i forhold til overenskomster og ift. kommunikationsindsatsen

Finansforbundet har indgået en partnerskabsaftale med DANSK IT, som reelt betyder en outsourcing og en professionalisering af en stor del af Finansforbundets arbejde for de it-ansatte. DANSK IT har oprettet et såkaldt "fagråd" som skal fungere som et omdrejningspunkt for DANSK IT's vedvarende fokus på udvikling af tilbud, debatter, kurser, fyraftensmøder etc. målrettet de it-professionelle i den finansielle sektor.

- IT-klubben skal fungere som et bindeled mellem DANSK IT og Finansforbundet. Der sidder repræsentanter fra IT-klubben i DANSK IT's fagråd

IT-KLUBBENS ORGANISERING

IT-klubben har form af et fagligt netværk i Finansforbundet, og kan derfor ikke placeres som et politisk ansvarsområde eller en kreds. Nedenstående organiseringsform sætter rammerne for klubben.

IT-klubbens arbejde er forankret hos en it-ansvarlig repræsentant for Finansforbundets formandskab. Repræsentanten for Finansforbundets formandskab har ansvaret for at sikre forankring i formandskabet samt sammenhængen over til ansvarsområderne og de politisk prioriterede indsatsområder. Repræsentanten for formandskabet har ansvaret i forhold til sektoren og omverdenen, herunder løbende udvikling af relationerne og samarbejdet med relevante it-organisationer, herunder UNI ICTS og DANSK IT.

IT-klubben organiseres med 2 organer:

- Formandskab
- Klubbestyrelse

Formandskabet består af

- den it-ansvarligt i Finansforbundets formandskab
- ét eller flere hovedbestyrelsesmedlemmer, der udpeges af hovedbestyrelsen (formand + næstformand),
- evt. yderligere en næstformand udpeget af IT-klubbens bestyrelse.

Ved udpegningen tages der hensyn til, at personerne har kompetencer til at kunne bidrage aktivt specielt i forhold til IT-området situation og udvikling.

Formanden driver IT-klubben og sikrer fremdrift. Formanden har ansvaret for, at kredsene involveres i udviklingen af områdets strategier og initiativer, samt involvering i gennemførelse af de projekter og initiativer der følger godkendte strategier og handlinger.

Klubbestyrelsen består af formandskabet for IT-klubben samt 1-2 kernerepræsentanter fra hver kreds. Det vil være hensigtsmæssigt, at repræsentanterne har både faglig og politisk forståelse og indsigt. Repræsentanterne for kredsene kan både være medlemmer af kredsbestyrelserne og it-tillidsmænd fra virksomhederne. Repræsentanterne fra kredsene skal sikre forbindelsen til såvel kredsbestyrelsen som til it-tillidsmændene i kredsene. Hvis der udpeges 2 repræsentanter, vil det typisk være 1 fra kredsbestyrelsen og 1 fra kredsens af it-tillidsmænd. Kernerepræsentanterne forpligter sig til at deltage aktivt i netværksmøder og onlinedebatter.

Den enkelte kreds kan derudover stille med en række løst tilknyttede repræsentanter. De løst tilknyttede skal sikre, at Finansforbundet har en vedvarende kontaktflade til alle de relevante it-arbejdspladser og de kan samtidig deltage i netværksmøder og onlinedebatter på ad hoc basis.

Bestyrelsen i IT-klubben bidrager med input til Finansforbundets politiske arbejde samt forbundet øvrige aktiviteter. Bestyrelsen har desuden ansvaret for, at beslutninger, der er taget i IT-klubben eller i Finansforbundet, bæres ud til det decentrale niveau på it-arbejdspladserne, samt at der sker opfølgning. IT-klubbens bestyrelse understøtter på den måde, at der er sammenhæng mellem beslutninger og initiativer centralt og decentralt.

IT klubben understøttes af sekretariatet efter nærmere aftale

ARBEJDSFORM OG MØDEHYPPIGHED

IT-klubbens formandskab vedtager i samarbejde med klubbestyrelsen hvert år en årsplan for det kommende års arbejde, målsætninger og aktiviteter

Der forventes normalt afholdt netværksaktiviteter/møder i klubbestyrelsen 2-4 gange årligt, hvor man dels kan drøfte konkrete aktiviteter og initiativer i forhold til den vedtagne årsplan, og dels tager aktuelle emner op med relation til IT-klubben. Aktiviteter i klubbestyrelsen kan være traditionelle møder, men kan også være deltagelse i arrangementer som eksempelvis finans-it dagen hvor opfølgning i bestyrelsen kan være via onlinedebatter. Aktiviteterne kan alt efter behov og praktik placeres forskellige steder i landet.

Derudover forventes der en løbende onlinebaseret netværksdebat og dialog, hvor relevante emner kan drøftes uafhængigt af fysiske mødeaktiviteter. Kernemedlemmerne i IT-klubbens bestyrelse forpligter sig til aktiv deltagelse i både fysiske og onlinebaserede netværksaktiviteter.

IT-klubbens formandskab afholder løbende drøftelser med henblik på udveksling af ny viden på it-området, koordination af arbejdet i IT-klubben samt for at vurdere mulighederne for at bringe input videre til eksempelvis Hovedbestyrelsen, Finansforbundets formandskab, de øvrige politiske ansvarsområder eller med andre organisationer.

I regi af IT-klubben kan der nedsættes underudvalg og arbejdsgrupper efter behov. Grupperne vil typisk bestå af repræsentanter fra klubben og en eller flere medarbejdere fra det administrative niveau. Det er formanden, der overordnet står for koordineringen af arbejdet arbejdsgrupperne imellem. Grupperne skal have et skriftligt kommissorium, som beskriver organisering, tidsperiode, ressourcer og indhold.

BUDGET

IT-klubben får hvert år tildelt et aktivitetsbudget til finansiering af udgifter til f.eks. eksterne oplægsholdere, temamøder, konferencer og analyser.

I forbindelse med den årlige fastlæggelse af forbundets samlede budget indstiller formanden for IT klubben og formandskabet i fællesskab til økonomiudvalg og hovedbestyrelse, hvilket budget der er behov for til gennemførelse af konkrete aktiviteter indenfor IT klubben. Der tages hensyn til aftalen med Dansk IT ved budgetlægningen.

Personaleressourcer tildeles af sekretariatsledelsen.