

# Aftale mellem Finansforbundet og Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) om genåbning efter COVID-19 (ny coronavirus)

## 1. Aftale

Nærværende sektoraftale finder kun anvendelse i forbindelse med efterlevelse af myndighedernes anbefalinger for gradvis genåbning efter epidemisk udbrud af COVID-19 i Danmark.

## 2. Baggrund/formål

Parterne har en fælles forståelse for, at virksomhederne og medarbejderne - i lyset af situationens alvor - har et gensidigt ansvar for at afbøde konsekvenserne af udbruddet af COVID-19 for såvel virksomhederne som medarbejderne. For at følge myndighedernes anbefalinger for en gradvis genåbning efter epidemisk udbrud af COVID-19 i Danmark er parterne enige om de midlertidige fravigelser, der fremgår af afsnit 4 og 5 nedenfor.

## 3. Omfattede medarbejdere

Aftalen omfatter alle overenskomstomfattede medarbejdere i virksomheder, der er medlemmer af FA inden for Finansforbundets område, undtagen assurandørområdet.

## 4. Hjemmearbejde

FA og Finansforbundet aftaler at suspendere rammeaftale om distancearbejde.

Virksomhederne tilstræber hurtigst muligt at normalisere arbejdssituationen for de medarbejdere, der har arbejdsmiljømæssige udfordringer med at arbejde hjemmefra.

Virksomheden tilstræber, at en del af de ansatte fortsætter med hjemmearbejde en tid endnu. I den forbindelse skal det overvejes hvilke arbejdsopgaver/områder, som kan løses hjemmefra uden betydelig produktivtetsnedgang. Der skal tages hensyn til medarbejdere, der selv tilhører eller har husstandsmedlemmer i særlige risikogrupper.

Medarbejdere, der som følge af myndighedernes anbefalinger for en gradvis genåbning efter epidemisk udbrud af COVID-19 i Danmark og/eller reducerede pasningsmuligheder, ikke har mulighed for at arbejde den gældende arbejdstid, vil ikke blive trukket i løn i perioden frem til og med den 31. maj 2020.

Medarbejdere, der i henhold til myndighedernes anbefalinger for en gradvis genåbning efter epidemisk udbrud af COVID-19 i Danmark kan stille deres arbejdskraft til rådighed, men vælger ikke at gøre dette, kan blive trukket i løn.

## 5. Arbejdstid

Medarbejderne opretholder så vidt muligt deres almindelige, fastlagte/aftalte arbejdstid. Der vil, indtil situationen er normaliseret, være en lang række situationer, hvor det ikke er muligt, og i sådanne situationer aftaler leder og medarbejderen, hvordan arbejdet tilrettelægges, så

det tilgodeser virksomhedernes driftsmæssige behov og medarbejderens behov for fleksibilitet. Derudover kan det blive nødvendigt, at virksomhederne organiserer arbejdet på en anden måde end hidtil, herunder fordeler opgaver, teams og ressourcer på en anden måde, hvilket udover de konkrete opgaver, kan have betydning for medarbejderens arbejdstid.

Medarbejderne må forsat indstille sig på, at arbejdstiden kan blive placeret på en anden måde end hidtil, jf. nedenfor, dog med særligt hensyn til børnefamilier. Dette bør dog ske i dialog mellem leder og medarbejder.

For at afbøde konsekvenserne af udbruddet af COVID-19 er parterne enige om at aftale følgende midlertidige fravigelser til STOK og tilsvarende bestemmelser i VOK'er:

- § 5, stk. 1 og 2 suspenderes, hvis virksomhedens behov for at placere arbejdstiden på andre tidspunkter end efter § 5, stk. 1 eller 2 kan henføres til myndighedernes anbefalinger for gradvis genåbning efter epidemisk udbrud af COVID-19 i Danmark.
- § 5, stk. 6 suspenderes, således at ændring af fastlagt arbejdstid kan ske med et varsel på 24 timer og uden betaling af tillæg, hvis ændringen kan henføres til myndighedernes anbefalinger for gradvis genåbning efter epidemisk udbrud af COVID-19 i Danmark.
- § 6, stk. 1 suspenderes således at der kan indgås individuel aftale om placering af arbejdstid udover det i bestemmelsen definerede tidsrum, hvis ændringen kan henføres til myndighedernes anbefalinger for gradvis genåbning efter epidemisk udbrud af COVID-19 i Danmark.
- § 6, stk. 3 og 4 suspenderes, således at der uden betaling af tillæg kan indgås aftale om aftalt arbejdstid for selv helt korte perioder, hvis ændringen kan henføres til myndighedernes anbefalinger for gradvis genåbning efter epidemisk udbrud af COVID-19 i Danmark. Som en naturlig konsekvens kan en sådan aftale af begge parter opsiges uden varsel, men bortfalder i øvrigt når nærværende aftale bortfalder.
- § 7, stk. 3, 2.pkt., stk. 4 og 5 suspenderes, således at der uden iagttagelse af et bestemt varsel og uden betaling af tillæg kan indgås aftale om udvidet aftalt arbejdstid for selv helt korte perioder, hvis ændringen kan henføres til myndighedernes anbefalinger for gradvis genåbning efter epidemisk udbrud af COVID-19 i Danmark. Som en naturlig konsekvens kan en sådan aftale af begge parter opsiges uden varsel, men bortfalder i øvrigt når nærværende aftale bortfalder.
- § 8, stk. 3 suspenderes, således at aftalt arbejdstid og udvidet arbejdstid kan ændres uden iagttagelse af et bestemt varsel og uden betaling af tillæg, hvis ændringen kan henføres til myndighedernes anbefalinger for gradvis genåbning efter epidemisk udbrud af COVID-19 i Danmark.
- § 8, stk. 4 suspenderes, således at der ikke skal betales tillæg, hvis placering af/aftale om arbejdstiden i de i bestemmelsen angivne tidsrum skyldes en ændring af arbejdstiden, der kan henføres til myndighedernes anbefalinger for gradvis

genåbning efter epidemisk udbrud af COVID-19 i Danmark.

Parterne er enige om at, at de ændrede arbejdsmønstre, mv., der måtte opstå som følge af virksomhedernes behov for at organisere arbejdet anderledes i denne periode, ikke vil være at betragte som skifteholdsarbejde/holddrift i henhold til STOK § 13 eller tilsvarende bestemmelse i VOK.

#### 6. Ikrafttræden, varsler og genforhandling

Aftalen træder i kraft den 27. april og er gældende til og med 31. maj 2020 og kan af hver af parterne opsiges med en uges varsel.

Parterne er i øvrigt enige om, at der afhængig af, hvordan situationen udvikler sig, vil være behov for løbende at drøfte og eventuelt genforhandle indholdet af denne aftale.

København, den 17. april 2020

FINANSSEKTORENS  
ARBEJDSGIVERFORENING

FINANSFORBUNDET